



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
รอบ ๑๒ เดือน

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

คำนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความความตระหนักให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้หยิบยกเครื่องมือ ดังกล่าวนำมาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด โดยโรงพยาบาลเจาะไอร้องร่วมด้วย

การประเมินคุณธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อให้สังคมในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รุ่งเรืองพฤติกรรมทุจริตทุกรูปแบบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมและแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ

บท

บทที่ ๑ บทนำ

บทที่ ๒ ผลการกำกับคิดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หน้า

๓

๒

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้นายงานภาครัฐมีการดำเนินงานของหน่วย

ทางโรงพยาบาลเจ้าพระยา ให้ความสำคัญกับผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ขมรมในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค และคู่มือระบบคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๒ : MOIT ๓๒ กำหนดให้หน่วยงาน มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ อย่างเหมาะสมนั้น

ในการนี้ ทางโรงพยาบาลเจ้าพระยา จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ตาม เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

คณะผู้จัดทำ
โรงพยาบาลเจ้าพระยา



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลเจเอชไอร้อย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ชื่อชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลเจเอชไอร้อย

หน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลเจเอชไอร้อย

สถานที่ตั้ง ๓๔๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลจวบ อำเภอเจเอชไอร้อย จังหวัดนราธิวาส

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณภา นิธิยะ

โทรศัพท์ ๐๘๙๙๔๘๘๘๔๖

จำนวนบุคลากรในโรงพยาบาล ๑๔๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลเจเอชไอร้อย

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓๓ กิจกรรม

โครงการ จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม - บาท

๑. จากงบประมาณหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๒, ๓๔๙ บาท

๒. จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมวัฒนธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ITA

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลจะโล่ร้อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. พัฒนางานตามเกณฑ์ ITA ๑.๑. ตอบแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ๑.๑.๑. การแสดง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๑.๑.๒. ก้าวทันสถานการณ์การ และวางระบบการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑.๑.๓. ดำเนินการเปิดเผย ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๑.๔. รายงานการ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัด จ้างและการจัดหาพัสดุ	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมใน บุคลากร ๒. เพื่อสร้างให้ บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และ รับผิดชอบ ๑. เพื่อให้มีการบริหารการใช้ ทรัพยากรเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมายและ ระเบียบข้อบังคับ	กลุ่มงานการ พยาบาล บุคลากร -กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพ	บุคลากร โรงพยาบาล อย่างน้อย ๘๐ %	- - -	/	/	/	/	ได้ดำเนินการ และได้รับการ ประเมินผลได้ คะแนน ๑๐๐ ที่ ไตรมาส ๓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.๑.๕ ผู้บริหาร พัฒนาศักยภาพการบริหาร และพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๑.๑.๖ กำหนดมาตรฐานการ และระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน และการ ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ๑.๑.๗ จัดระบบส่งเสริม ความโปร่งใส -การจัดทำเรื่อง ร้องเรียน ๑.๑.๘ กำหนด มาตรการ และระบบการ ป้องกันารรับสินบน	เพื่อลดข้อร้องเรียน	HRD	บุคลากร โรงพยาบาล อย่างน้อย ๘๐ %		/	/	/		ได้ดำเนินการ และได้รับการ ประเมินผลได้ คะแนน ๓๐๐ ที่ ไตรมาส ๓
		คณะกรรมการ บริหารและ ทีม ETHIC	บุคลากร โรงพยาบาล อย่างน้อย ๘๐ %		/	/	/		ได้จัดทำเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับ ทุกเรื่องและ ประพฤติดชอบ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖ ๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.๑.๙ จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	๑.เพื่อให้การบริหารการใช้ทรัพย์สินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ	-กลุ่มงานบริหาร -กลุ่มงานบริหาร	คณะทำงาน		/	/			จัดทำแผนการแล้ว
๑.๑.๑๐ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔		-กลุ่มงานการพยาบาล	คณะทำงาน		/	/			จัดทำแผนการแล้ว
๑.๑.๑๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔		-กลุ่มงานการพยาบาล	คณะทำงาน		/	/			จัดทำแผนการแล้ว

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.๑.๑๖ วิเคราะห์ความ เสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อนของหน่วยงาน		-กลุ่มงาน บริหารฯ		-			/		ได้ดำเนินการแล้ว
๑.๑.๑๓ โครงการป้องกันและ ปราบปรามทุจริตผลประโยชน์ทับ ซ้อนและป้องกันการกระทำผิด วินัยประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจะเฝ้า ระวังประพฤติถูกต้อง ตามระเบียบวินัย ข้าราชการและองค์กร	-กลุ่มงาน บริหารฯ	-บุคคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐%				/		ได้ดำเนินการแล้ว

ลงชื่อ.....อรุณี.....ผู้แทนแผน
(นางวรรณฯ ฐิโงะ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....นางสาวกมล.....ผู้อนุมัติแผน
(นายมาทมะ มะทะสุตา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ