



ประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ระดับดีเด่น/ระดับดีมากและระดับดี

.....
โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมิน
ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วไปกัน
เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับ
ดีเด่น,ดีมากและดี ในรอบการประเมินรอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ ๒๕๖๙

(นายมัทธนะ เมะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง



ประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

เรื่อง ลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ระดับดีเด่นและดีมาก

.....
โดยที่หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ที่ นธ ๐๐๓๓.๐๐๙/ว ๕๔๒๗ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่องการพิจารณาความดีความชอบลูกจ้างประจำ ณ วันที่กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วไปกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จึงประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ ๒๕๖๙

(นายหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง



ประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

เรื่อง พนักงานราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ระดับดีเด่นและดีมาก

.....
โดยที่หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ที่ นธ ๐๐๓๓.๐๐๙/ว.๕๕๓๖ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ประเมินพนักงานราชการ ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อ พนักงานราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วไปกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จึงประกาศรายชื่อพนักงานราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินรอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘) ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ ๒๕๖๙

(นายมหัทธนะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง



เรื่อง ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณผู้มีผลการปฏิบัติงาน
อยู่ในเกณฑ์ระดับดีเด่น,ดีมากและดี

.....
โดยที่หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ที่ นธ ๐๐๓๓.๐๐๙/ว.๑๖๗๗ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวฯ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อ ลูกจ้างชั่วคราวฯ ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วไปกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จึงประกาศรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวฯ ผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีมากและระดับดี ในรอบการประเมินรอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ดังรายชื่อต่อไปนี้

ระดับดีมาก

ดีมาก ๕

นางสาวนุรีมาน ตงลอ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

ดีมาก ๘

นางสาวมูมีนะห์ ไชยจันทร์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ ๒๕๖๙


(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง



เรื่อง พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปผู้มีผลการปฏิบัติงาน
อยู่ในเกณฑ์ระดับดีเด่น/ระดับดีมากและระดับดี

.....
โดยที่หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ที่ นธ ๐๐๓๓.๐๐๙/ว.๔๙๙๙ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วไปกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จึงประกาศรายชื่อพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น/ระดับดีมากและระดับดี ในรอบการประเมินรอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ ๒๕๖๙

(นายมาหะมะ เมาะมุลาก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง