

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขและ วัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง มุ่งเน้น เสริมสร้างความรู้ ความสามารถให้ โดดเด่น สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ อย่างสมดุล (People Excellent) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มี ประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล	เป็นองค์กรแห่งแห่งการเรียนรู้และ บุคลากรมีความสุข หน่วยงานมีการบริหารจัดการองค์กร ที่มีประสิทธิภาพ	- บุคลากรมีสมรรถนะตามเกณฑ์ มาตรฐานวิชาชีพ ร้อยละ ๘๐ - โรงพยาบาลมีผลงานวิชาการ อย่างน้อย ๕ เรื่อง/ปี - บุคลากรมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๐ - บุคลากรมีความสุขและผูกพัน ร้อยละ ๗๐	- โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลเจาะไอร้อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน นางวิลาสินี พิศพรรณ
			- โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	นางวิลาสินี พิศพรรณ
			- โครงการพัฒนาคุณภาพก้าวสู่องค์กรแห่ง การเรียนรู้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	นางวิลาสินี พิศพรรณ

(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง