



## ประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เพื่อให้นโยบายเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศไทยและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. โรงพยาบาลเจาะไอร้อง มีความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งประกอบด้วย

- ๑.๑ หลักคุณธรรม
- ๑.๒ หลังสมรรถนะ
- ๑.๓ หลังผลงาน
- ๑.๔ หลังกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ
- ๑.๕ หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน

๒. โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จะบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมกับการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานของจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- ๒.๒ บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๒.๓ บุคลากรกล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม
- ๒.๔ บุคลากรคิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
- ๒.๕ ทุกหน่วยงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๒.๖ บุคลากรจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒.๗ บุคลากรดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จะส่งเสริม และพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๔. โรงพยาบาลเจาะไอร้อง กำหนดการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ปีละ ๑ ครั้ง

ทั้งนี้ ให้นำประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลเจาะไอร้อง เพื่อรับทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนมีนาคม พ.ศ ๒๕๖๙

(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง