



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเจาะไอร้อง โทร ๐๗๓-๕๔๔๐๗๓

ที่ นธ ๐๐๓๓.๑๓๐๕/๑๐๕

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเสนอคู่มือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ตามที่ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และบุคคลในโรงพยาบาลเจาะไอร้องมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานได้อย่างเหมาะสมและให้เกิดเกียรติและเคารพซึ่งกันและกันนั้น

ในการนี้ คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ได้มีการจัดทำคู่มือเพื่อเป็นแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

วรวรรณา

(นางวรวรรณา นิโซะ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทราบ

(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง