

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร  
 หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเจาะไอร้อง.....  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)

1. ชื่อกิจกรรม : .....กิจกรรม 5 ส สถานที่น่าอยู่.....

2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบ ปลอดภัย โดยสร้างระเบียบวินัยให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ช่วยลดค่าใช้จ่าย เพิ่มรายได้

3. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก 1 ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม 5 ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

4. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : จัดกิจกรรม 5 ส. อย่างต่อเนื่องทุกเดือน รณรงค์ลดการใช้ไฟฟ้า คือ มีอาการเปิดปิดไฟฟ้าเวลาไม่ใช้ เช่นมีอาการเปิดไฟฟ้าและแอร์ เวลา 8.30 น.และปิดแอร์ เวลา 16.00

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : ..คณะกรรมการจริยธรรมขององค์กร.....

ระยะเวลาดำเนินการ : .....(ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569).....

สถานที่ดำเนินการ : ...ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน.....

งบประมาณ : .....ไม่มี.....

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
- ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงอย่างน้อย 10%
- สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

6. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- ค่าไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลดลงเฉลี่ย 12% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา
- บุคลากร 85% เข้าร่วมกิจกรรม 5 ส. อย่างสม่ำเสมอ
- ได้รับรางวัล “สำนักงานสีเขียวระดับจังหวัด”
- เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การปิดไฟเมื่อเลิกใช้, การแยกขยะ