



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูรังค์

สถานที่ตั้ง ๓๔๘ ม.๑ ต.จวน อ.เกาะไธสง จ.บุรีรัมย์ ๙๖๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณภา นิธิชะ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด สภ.กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๘๗๙๓๘๘๘๘๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: ngianis2๕๐๓@gmail.com LINE ID : ๐๘๗๙๓๘๘๘๘๖

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๒ โครงการ
งบประมาณที่ใช้จ่ายดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน บาทประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๘ โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๑ โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๑ โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ๒ โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> <p>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้ป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักชมรมจริยธรรม</p>										
<p>๕. ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้และความดีที่ยอยากทำ</p>	บุคคลากรร้อยละ ๘๐ ตอบแบบสำรวจ	นำแบบสำรวจฯ ไปออกแบบกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม		งาน HRD	/				ได้มีการดำเนินการสำรวจความต้องการแล้ว	
		จำนวน ๑๕ กิจกรรม	กำหนดกิจกรรม/แนวทาง/โครงการในการส่งเสริมคุณธรรม		คณะทำงานฯ	/				ได้ดำเนินการแล้ว	
		บุคคลากรร้อยละ ๘๐ ตอบแบบประเมิน	นำผลประเมินฯ ไปออกแบบกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม บุคคลากร		งาน HRD	/					ได้ดำเนินการแล้ว

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการดำเนินการ
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานสัมฤทธิ์ชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานสัมฤทธิ์ชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย -ดำเนินงาน ๕ ส. เสริมเป็นงานประจำ - รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น การคัดแยกขยะและทิ้งขยะให้ถูกที่	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เป็นงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ - บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ให้ความสำคัญและทิ้งขยะถูกที่	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มีความตั้งใจ และนำปฏิบัติงานและการทำงานในชีวิต		งาน HRD คณะทำงานฯ	/	/			ได้ดำเนินการเป็นงาน 5 ส. ทุกวันพุธ ของสัปดาห์ และได้จัดทำอาคารขยะเพื่อแลกขยะเป็นสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน
	๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส	ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระบบการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านสุจริตและนำไปปฏิบัติในการทำงานและดำเนินชีวิต		งานบริหารทั่วไป	/	/			ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐
	๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู - การเคารพความดี - การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภายใน ร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรักและความผูกพันองค์กร	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านกตัญญูและนำไปปฏิบัติในการทำงานและดำเนินชีวิต		งาน HRD คณะทำงานฯ	/	/			ได้มีกิจกรรมเมตตาคัดส่งพันธุ์ใหม่ ชมรมผู้สูงอายุ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘
	๗. ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนา คุณดีเด่น “คนดีศรีจางะเออร่อง “	ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคัดเลือกได้รางวัล และเกียรติบัตร	บุคลากรได้มีขวัญและกำลังใจในการทำความดี		งาน HRD คณะทำงานฯ	/	/			กำลังดำเนินการ
	๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เช่น	จัดกิจกรรมเทิดทูนพระมหากษัตริย์และวันสำคัญทางศาสนา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา		งานบริหารงาน HRD คณะทำงานฯ	/	/			ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันตามแนวทางการขอตัว วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการดำเนินงาน
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / กยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงา รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและ การเสริมสร้างขีด ความสามารถของ กลไกการ ขับเคลื่อนและ ส่งเสริม ธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ	๕. กิจกรรม ยกย่องหน่วยงานต้นแบบ “ ความเสียสละพัฒนา ”	หน่วยงานที่รับ รางวัล๓ หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานมีขวัญและ กำลังใจในการทำงาน		งาน RM		/	/		วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑	คณะทำงาน จำนวน คน จัดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง	ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการของ หน่วยงาน		งานบริหาร	/	/			ได้ดำเนินการแล้ว.
แผนย่อยที่ ๓	๓.๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๓	ระบบฐานข้อมูล องค์การคุณธรรม ๑ ระบบ(เว็บไซต์ - ฝย แพร่ข่าว / กิจกรรม / สื่อ คุณธรรม จำนวน ๓ เรื่อง	เกิดการจัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็น ระบบและสามารถ ฝย แพร่ข่าว ที่มี คุณภาพต่อสาธารณะ และง่ายต่อการเข้าถึง		งาน IM	/	/			ดำเนินการแล้ว

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินการ					
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
	๑๒.กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	หน่วยงานภายนอกมีการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรม	สร้างรูปความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรมกับหน่วยงานอื่น		งาน ปฐมภูมิฯ คณะทำงานฯ		/				ดำเนินการแล้ว
		๒ แห่ง									

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินการ

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมมาลิตสัมพันธ์ประจำปี ๒๕๖๗.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... หลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรม/ดัชนี ความมีวินัย จิตอาสาและกตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๐๐น- ๑๓.๐๐น.ทางชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเจาะเสมอรื้องได้ดำเนินการมาลิตสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีการบรรยายธรรม โดย อาจารย์ผู้รอบรู้โภชนาการ และมีการร่วมละหมาดพร้อมเพรียงและรับประทานอาหารพร้อมกัน โดยมีการจัดอาหารทั้งหมด ๒๐๐ ชุด โดยใช้งบประมาณจากชมรมมุสลิมเป็นจำนวนเงิน ๑๐๐๐ บาท</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....การจัดอาสา.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำรงและปฏิบัติของเศรษฐกิจพอเพียง.....</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป. วันที่ ๒ ,๔,๑๐ ได้มีการออกหน่วยบริการฟื้นฟูพลังน้ำท่วม ในเขตตำบลจวบ ครอบคลุม หมู่ ๕ โดยมีการจัดกิจกรรม คัดกรอง การตรวจรักษา การเยี่ยมบ้านผู้ป่วยที่ติดบ้านติดเตียง ผู้สูงอายุและหลังคลอดและบริการอื่นๆ</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม ยกย่องหน่วยงานต้นแบบ “ ความเสียสละสู่การพัฒนา.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีความมีวินัยและศรัทธา.....</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทางคณะกรรมการบริหารความเสียสละมอบประกาศนียบัตรแก่หน่วยงานและทีมรอมต่างๆในรพ.เจาะเสมอรื้อง.....ทีมการรายงานอุบัติการณ์ความเสียหายต่อพื้นที่กำหนดประจำปี ๒๕๖๘.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นพ.กรรณ ภูไท)

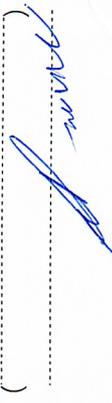
ตำแหน่ง แพทย์ประจำบ้านทั่วไป

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ)



ตำแหน่ง)

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.