



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

คำนำ

โรงพยาบาลเจาะไอร้องจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้าน การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)และเชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่๒ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)ประเด็น๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)นโยบายแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)เพื่อใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบเวลาที่กำหนดโดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้สามารถช่วยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ให้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกรณีและให้กระบวนการทำงานของภาครัฐ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ปราศจากการทุจริตและมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้ทุกภาคส่วนได้รับบริการที่ดี มีความพึงพอใจและเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการดำเนินงานของหน่วยงานยิ่งขึ้น

คณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

สารบัญ

บท

บทที่ ๑ บทนำ

บทที่ ๒ ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หน้า

๑

๒ - ๖



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลเจ้าพะไอร้อง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ชื่อชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลเจ้าพะไอร้อง

หน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลเจ้าพะไอร้อง

สถานที่ตั้ง ๓๔๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลจวบ อำเภอเจ้าพะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณมา นิโษะ

โทรศัพท์ ๐๘๙๓๙๘๘๘๙๖

จำนวนบุคลากรในโรงพยาบาล ๑๙๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลเจ้าพะไอร้อง

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเป็นงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๑๓ กิจกรรม

โครงการ จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม - บาท

๑.จากงบบกตีของหน่วยงาน

รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๒,๑๔๗ บาท

๒.จากงบประมาณอื่นๆ

รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖ ๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๙)	
๑.๑.๕ ผู้บริหาร ประกาศนโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑.๑.๖ กำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน และการ ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ๑.๑.๗ จัดระบบส่งเสริม ความโปร่งใส -การจัดทำเรื่อง ร้องเรียน ๑.๑.๘ กำหนด มาตรการ และระบบการ ป้องกันการรับสินบน	เพื่อลดข้อร้องเรียน	HRD กลุ่มงาน การพยาบาล	บุคลากร โรงพยาบาล อย่างน้อย ๘๐ % บุคลากร โรงพยาบาล อย่างน้อย ๘๐ %		/	/	/		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๑.๑.๙ จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	๑.เพื่อให้มีการบริหารการใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ	-กลุ่มงานบริหารฯ	คณะทำงาน		/	/			
๑.๑.๑๐ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริต		-กลุ่มงานการพยาบาล	คณะทำงาน		/	/			
๑.๑.๑๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครอง จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		-กลุ่มงานการพยาบาล	คณะทำงาน		/	/			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖9				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๑.๑.๑๒ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน		-กลุ่มงานบริหาร		-			/		
๑.๑.๑๓ โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการกระทำผิดวินัยประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการและองค์กร	-กลุ่มงานบริหาร	-บุคคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐%				/		

ลงชื่อ.....*กรรณ*.....ผู้เสนอแผน
(นางวรรณภา นิลสุขะ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....*สมาน*.....ผู้อนุมัติแผน
(นายมหาหะมะ เมาะมุสลา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร