



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

คำนำ

โรงพยาบาลเจาะไอร้องจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้าน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)และเชื่อมโยงไปสู่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่๒ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ตามกรอบการ ดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่มุ่ง ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)(ฉบับ แก้ไขเพิ่มเติม)ประเด็น๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)นโยบายแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)เพื่อใช้ เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบเวลาที่กำหนดโดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้สามารถช่วยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ให้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกรณีและให้กระบวนการทำงานของภาครัฐ มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ปราศจากการทุจริตและมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่ เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้ทุกภาคส่วนได้รับบริการที่ดี มีความพึงพอใจและเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการดำเนินงานของหน่วยงานยิ่งขึ้น

คณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

สารบัญ

บท

บทที่ ๑ บทนำ

บทที่ ๒ ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๙

หน้า

๑

๒ - ๘

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

สถานที่ตั้ง ต.จวบ อ.เจาะไอร้อง จ.นราธิวาส ๙๖๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณาน นิโษะ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด สป.กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๘๗๙๓๘๘๘๙๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์kialiang2๕๐๓๓@gmail.com LINE ID : ๐๘๗๙๓๘๘๘๙๖

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน..... ๑๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาทประกอบด้วย

 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๘..... โครงการ

 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจาก ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยาก ทำ ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม บริหารการสาธารณสุข ๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตาม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ	บุคลากรร้อยละ ๘๐ ตอบแบบสำรวจ	จำนวน ๑๕ กิจกรรม	บุคลากรร้อยละ ๘๐ ตอบแบบ ประเมิน	งาน HRD	/	/	/	/	ได้มีการดำเนินการสำรวจความ ต้องการแล้ว
					คณะทำงานฯ	/	/	/	/	ได้ดำเนินการแล้ว
					งาน HRD	/	/	/	/	ได้ดำเนินการแล้ว

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
	๕.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย -ดำเนินงาน ๕ ส เสมือนเป็นงานประจำ -รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น การคัดแยกขยะและทิ้งขยะให้ถูกที่	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เน้นงาน ๕ส เสมือนเป็นงาน ประจำ -บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ให้ความ ร่วมมือการคัดแยก และทิ้งขยะถูกที่	บุคลากร มีความ ตระหนักคุณธรรม ด้านวินัย และนำ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต		งาน HRD คณะทำงานฯ	/	/		ได้การดำเนินงาน 5ส. ทุกวันพุธ ของสัปดาห์ และได้มีทำธนาคารขยะเพื่อแลก ซื้อขายเป็นสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน
	๕.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต -จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส	ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนิน จัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัด จ้าง พ.ศ.๒๕๖๐	บุคลากรตระหนัก คุณธรรมด้านสุจริตและ นำไปปฏิบัติในการ ทำงานและดำเนินชีวิต		งานบริหาร ทั่วไป	/	/		ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐
	๖.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู -การเคารพความดี -การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานภายใน ร่วมกิจกรรมส่งเสริม ความรักและความ ผูกพันองค์กร	บุคลากรตระหนัก คุณธรรมด้านกตัญญู และนำไปปฏิบัติใน การทำงานและดำเนิน ชีวิต		งาน HRD คณะทำงานฯ	/	/		ได้มีการงานเมาลิสต์สัมพันธ์ใน ชมรมสุณีวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘
	๗.ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนา คุณโดดเด่น “คนดีศรีเจอะไธรัง “	ผู้ป่วย ที่ได้ รับ คัดเลือกได้รางวัล และเกียรติบัตร	บุคลากรได้ขวัญและ กำลังใจในการทำ ความดี		งาน HRD คณะทำงานฯ	/	/		กำลังดำเนินการ
	๘.ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เช่น	จัดกิจกรรมเทิดทูน พระมหากษัตริย์และ วันสำคัญทางศาสนา	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมและตระหนัก ถึงคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา		งานบริหาร งาน HRD คณะทำงานฯ	/	/		ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระราชาตาม แนวทางพระราชดำริ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและ การเสริมสร้างขีดความสามารถของ กลไกการขับเคลื่อนและ ส่งเสริม ธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ	๙.กิจกรรม ยกย่องหน่วยงานต้นแบบ “ ความเสียสละสู่การพัฒนา ”	หน่วยงานที่รับรางวัล ๓ หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานมีขวัญและ กำลังใจในการทำงาน		งาน RM	/	/	/	/	วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑									
	๑๐. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงาน จำนวน คน จัดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง	ขับเคลื่อน การ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการของ หน่วยงาน		งานบริหาร	/	/	/	/	ได้ดำเนินการแล้ว.
แผนย่อยที่ ๓	๓.๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๓									
	๑๑. การพัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์การ ส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง	ระบบฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม ๑ ระบบ(เว็บไซต์ -เผยแพร่ข่าว / กิจกรรม / สื่อ คุณธรรม จำนวน ๓ เรื่อง	เกิดการจัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็น ระบบและสามารถ เผยแพร่ ข้อมูลที่มี คุณภาพต่อสาธารณะ และถ่ายทอดการเข้าถึง		งาน IM	/	/	/	/	ดำเนินการแล้ว

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
๑๒.กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม ๑๒.กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	หน่วยงานภายนอกมี การเข้าร่วมเป็น เครือข่ายคุณธรรม ๒ แห่ง	สร้างรูปความร่วมมือ ในการพัฒนาคุณธรรม กับหน่วยงานอื่น		งาน ปทุมณีมา คณะทำงานฯ		/		ดำเนินการแล้ว

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๖๐.....คน๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อัคร อ้าแอก และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำกับ)๒.....แห่ง๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๖๐.....คน๓.....แห่ง๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน๑.....แห่ง๖๐.....คน

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมเมล็ดสัมพันธ์ประจำปี ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องตั้งต้นคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรม/ดัชนี ความมีวินัย จิตอาสาและกตัญญู
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๐๐น- ๑๓.๐๐น.ทางชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเจาะไอร้องได้
ดำเนินการเมล็ดสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีการบรรยายธรรม โดย อาจารย์รุ้อยู่รอบปีอิริฟาร และมีการร่วมละหมาดพร้อมและรับประทานอาหารพร้อมกัน โดยมี
การจัดอาหารทั้งหมด ๒๐๐ ชุด โดยใช้งบประมาณจากชมรมมุสลิมเป็นจำนวนเงิน ๑๐๐๐ บาท

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....การจิตอาสา.....

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องตั้งต้นคุณธรรม...หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง.....
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป. วันที่ ๒ ,๔,๑๐ ได้มีการออกหน่วยบริการฟื้นฟูหลังน้ำท่วม ในเขตตำบลจวบ ครอบคลุม ทั้ง ๘ หมู่ โดยมีการจัด
กิจกรรม คัดกรอง การตรวจรักษา การเยี่ยมบ้านผู้ป่วยที่ติดบ้านติดเตียง ผู้สูงอายุและหลังคลอดและบริการอื่นๆ

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม ยกย่องหน่วยงานต้นแบบ “ ความเสียสละการพัฒนา.....

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องตั้งต้นคุณธรรม.....ดัชนีความมีวินัยและสุจริต.....

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทางคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มอบประกาศนียบัตรแก่หน่วยงาน
และทีมคร่อมต่างในรพ.เจาะไอร้อง.....ที่มีการรายงานอุบัติการณ์ความเสี่ยงได้ทันเวลาที่กำหนดประจำปี ๒๕๖๘

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรม
ไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/ แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ วราณี ผู้รายงาน
(พ.ศ. ๖๖๖๖)
ตำแหน่ง พ.ศ. ๖๖๖๖
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๖ เดือน ๖ พ.ศ. ๖๖๖๖

ลงชื่อ วราณี
(พ.ศ. ๖๖๖๖)
ตำแหน่ง พ.ศ. ๖๖๖๖
ผู้อำนวยการสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๖ เดือน ๖ พ.ศ. ๖๖๖๖