



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ผู้ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

หน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

สถานที่ตั้ง ๓๔๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลจวบ อำเภอเจ้าพระยา จังหวัดนราธิวาส

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณภา นิธิยะ

โทรศัพท์ ๐๘๗๓๔๘๘๘๘๖

จำนวนบุคลากรในโรงพยาบาล ๑๔๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๑๓ กิจกรรม

โครงการ จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม - บาท

๑.จากงบบกตีของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๒,๑๔๗ บาท

๒.จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๑.พัฒนางานตามเกณฑ์TA	๑.เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในบุคลากร	กลุ่มงานการพยาบาล	บุคลากรโรงพยาบาล	-	/	/	/	/	
๑.๑ ตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์(EBIT)	บุคลากร								
๑.๑.๑ การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๒.เพื่อสร้างให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี	-กลุ่มงานประกันสุขภาพ	ร้อยละ ๘๐ %	-	/	/			
๑.๑.๒ กำหนดมาตรการและวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ผู้มีส่วนได้เสีย และรับผิดชอบต่อ			-	/	/			
๑.๑.๓ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.เพื่อให้มีการบริหารการใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	-กลุ่มงานบริหาร	บุคลากรโรงพยาบาล						
๑.๑.๔ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	ประสิทธิภาพและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ	-กลุ่มงานบริหาร	ร้อยละ ๘๐ %						

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๑.๑.๕ ผู้บริหาร ประกาศนโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑.๑.๖ กำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน และการ ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ๑.๑.๗ จัดระบบส่งเสริม ความโปร่งใส -การจัดการเรื่อง ร้องเรียน ๑.๑.๘ กำหนด มาตรการ และระบบการ ป้องกันการรับสินบน	เพื่อลดข้อร้องเรียน	HRD กลุ่มงาน การพยาบาล	บุคลากร โรงพยาบาล อย่างน้อย ๘๐ %		/	/	/		
		คณะกรรมการ บริหารและ ทีม ETHIC	บุคลากร โรงพยาบาล อย่างน้อย ๘๐ %		/	/	/		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖ ๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๑.๑.๙ จัดทำแผนทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรของทางราชการที่ถูกต้อง	๑.เพื่อให้การบริหารการใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ	-กลุ่มงานบริหารฯ	คณะทำงาน		/	/			
๑.๑.๑๐ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙		-กลุ่มงานการพยาบาล	คณะทำงาน		/	/			
๑.๑.๑๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครอง จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙		-กลุ่มงานการพยาบาล	คณะทำงาน		/	/			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖9				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๑.๑.๑๒วิเคราะห์ความ เสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อนของหน่วยงาน									
๑.๑.๑๓ โครงการป้องกันและ ปราบปรามทุจริตผลประโยชน์ทับ ซ้อนและป้องกันการกระทำผิด วินัยประจำปี ๒๕๖๙	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเจาละฮือ ร้องประพฤติดูถูกต้อง ตามระเบียบวินัย ข้าราชการและองค์กร	-กลุ่มงาน บริหารฯ -กลุ่มงาน บริหารฯ	-บุคคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๘๐%	- -			/		

ลงชื่อ.....*นางสาว*.....ผู้เสนอแผน
(นางสาววรรณ นิลโษะ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....*นาย*.....ผู้อนุมัติแผน
(นายมาหะมะ เมาะมุตา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาละฮือร้อย