



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ที่ นธ ๐๐๓๓.๑๓๐๓/๐๗๖

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวง

สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

### ต้นเรื่อง

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) มาประยุกต์ พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการส่วนภูมิภาค

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำหรับบุคลากรในสังกัดได้ถือปฏิบัติ รายละเอียดดังประกาศที่แนบ

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดลงนามในเอกสาร

๑. ประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย

๒. บันทึกแจ้งผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

และขออนุญาตนำประกาศฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ต่อไป

(นางสาวนาดียา ตงลอ)

เภสัชกรชำนาญการ

อนุมัติ

(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง



ประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง  
เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม  
การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีขายยา พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๗๘ ตอนพิเศษ ๑๐๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป สำหรับเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีนั้น

เพื่อให้หน้าเกณฑ์จริยธรรมไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีขายยา ดังนี้

๑. ระบบการจัดซื้อจัดหาที่โปร่งใสและตรวจสอบได้

๑.๑ โรงพยาบาลมุ่งเน้นความโปร่งใสเป็นธรรม ในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มีขายยา และการจัดซื้อรวมทั้งการตรวจสอบโดยไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขาย ไม่กีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่ง ป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัท เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์มีขายยาที่มีคุณภาพสูง มีประสิทธิภาพ ปลอดภัยและคุ้มค่า โดยรายงานคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัดทุก ๓ เดือน

๒. มีระบบการตรวจสอบการสั่งใช้ยาของโรงพยาบาล เพื่อป้องกันมิให้มีการสั่งใช้ยาบางรายการสูงหรือต่ำกว่าปกติ

๒.๑ โรงพยาบาลมีระบบรายงานรายการยาที่มีมูลค่าการใช้สูงเป็นรายไตรมาสแก่คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด เพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบการสั่งใช้ยาของโรงพยาบาล ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนการจัดซื้อของโรงพยาบาล

๒.๒ มีรายงานรายการยาที่ไม่มีการเบิกใช้เกิน ๖ เดือน ต่อคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด เพื่อพิจารณาหากมีแนวโน้มอัตราการใช้น้อยมาก

๓. ระบบการรับตัวอย่างยาและยาแถม

๓.๑ โรงพยาบาลจะรับตัวอย่างยา ยาแถม จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีขายยา ในนามโรงพยาบาลอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบ ให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้ กรณีไม่มีเอกสารหรือหนังสือมอบ ให้ใช้แบบฟอร์มที่กำหนดบันทึกไว้ และรายงานตามลำดับต่อไป

/๓.๒ การจ่ายยาตัวอย่างยา

๓.๒ การจ่ายยาตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาให้ผู้ป่วยนั้น ผู้สั่งใช้ ผู้จ่าย ผู้ส่งมอบพึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขายหรือประโยชน์ส่วนตน

๔. ระบบการรับสิ่งของ ของขวัญ และบริการที่โปร่งใสตรวจสอบได้

๔.๑ ไม่รับสิ่งของหรือนันทนาการ ไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นสิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท ในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณี หรือสิ่งที่มีประโยชน์ทางวิชาการ และส่งผลถึงการให้บริการผู้ป่วยโดยได้รับในนามโรงพยาบาลหรือหน่วยงาน

๔.๒ ไม่รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใดๆ

๔.๓ ไม่รับเงิน ไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากรการบรรยายทางวิชาการ

๕. แนวปฏิบัติในการให้ผู้แทนเข้าพบ

๕.๑ โรงพยาบาลไม่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขาย เข้าพบบุคลากรหรือผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งอยู่ระหว่างการให้บริการผู้ป่วย เพื่อการโฆษณาหรือส่งเสริมการขาย

๕.๒ โรงพยาบาลอนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขาย เข้าพบบุคลากรหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารและข้อมูลทางวิชาการ ในช่วงกำหนดเวลาราชการ

๕.๓ โรงพยาบาลขอให้ผู้แทนหรือพนักงานขาย พึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด

๖. แนวปฏิบัติสำหรับการไปประชุม สัมมนาที่สนับสนุนโดยบริษัทฯ

๖.๑ ไม่รับสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทฯ และเวชภัณฑ์มิใช่ยา ในการไปประชุม สัมมนาอบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

๖.๒ การรับการสนับสนุนจากบริษัทฯ และเวชภัณฑ์มิใช่ยา ให้รับในนามโรงพยาบาลเท่านั้น ทั้งการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ และต้องก่อประโยชน์ให้โรงพยาบาล โดยไม่มีเงื่อนไขผูกมัด เพื่อส่งเสริมการขายยาหรือเวชภัณฑ์มิใช่ยาใดๆ ทั้งสิ้น และมีคณะกรรมการพิจารณาบุคคลที่เหมาะสมในการเข้าร่วมกิจกรรม ตามหลักการต่อไปนี้

๖.๒.๑ ให้คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) เป็นผู้พิจารณา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของโรงพยาบาลเป็นหลัก และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทที่ให้การสนับสนุน

๖.๒.๒ ให้คณะกรรมการกำหนดความถี่ที่เหมาะสมในการรับการสนับสนุน

๖.๒.๓ การคัดเลือกต้องเหมาะสม เป็นธรรม และไม่มีผลต่อการสั่งใช้ยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

๖.๒.๔ ให้รับการสนับสนุนเฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พัก สำหรับตนเองเท่านั้น โดยจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงานประชุมหรือบรรยายทางวิชาการ

/๖.๒.๕ ผู้ได้รับการคัดเลือก

๖.๒.๕ ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรมทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติ  
ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ และ  
ระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๗. แนวปฏิบัติในการจัดประชุมวิชาการที่สนับสนุนโดยบริษัทฯ

๗.๑ การจัดประชุมวิชาการ โดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูล  
วิชาการ จากบริษัทฯ และเวชภัณฑ์มีไชยา ให้หน่วยงานผู้จัดการประชุมเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้  
ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

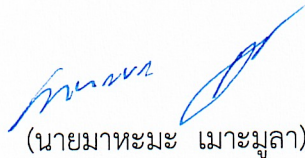
๗.๒ การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณโรงพยาบาล ไม่อนุญาตให้ระบุหรือ  
กล่าวถึงชื่อการค้าของยาและเวชภัณฑ์มีไชยา แก่ผู้ป่วย ประชาชน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้มีการโฆษณาแอบแฝง  
กับการให้ความรู้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่

๑๘

มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

  
(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง