



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ที่ นธ. ๐๐๓๓.๑๓๐๙/๐๐๑

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติลงนามนโยบายการจัดการคุณภาพ โรงพยาบาลเจาะไอร้องประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๙ ให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการจัดการคุณภาพ โรงพยาบาลเจาะไอร้องประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ในการนี้ งานพัฒนาคุณภาพ ได้จัดนโยบายการจัดการคุณภาพ โรงพยาบาลเจาะไอร้องประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงเรียนเสนอมาเพื่อ

๑. พิจารณานุมัตินโยบายการจัดการคุณภาพ
๒. ขออนุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานถือปฏิบัติ
๓. ขออนุมัติเผยแพร่ทาง website

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางวิลาสินี พิศพรรณ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ

(นายมหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง
ตามประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
เรื่อง นโยบายการจัดการคุณภาพ โรงพยาบาลเจาะไอร้องประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง อำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดราธิวาส

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

หัวข้อ: นโยบายการจัดการคุณภาพ โรงพยาบาลเจาะไอร้องประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. นโยบายการจัดการคุณภาพ โรงพยาบาลเจาะไอร้องประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑.๑ บันทึกข้อความลงนามในนโยบายการจัดการคุณภาพ โรงพยาบาลเจาะไอร้องประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางวิลาสินี พิศพรรณ)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่ข้อมูล

(นายบาฮารี หะยืออาแว)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

โรงพยาบาล

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง
ตามประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
เรื่อง นโยบายการจัดการคุณภาพ โรงพยาบาลเจาะไอร้องประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง อำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

หัวข้อ: นโยบายการจัดการคุณภาพ โรงพยาบาลเจาะไอร้องประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

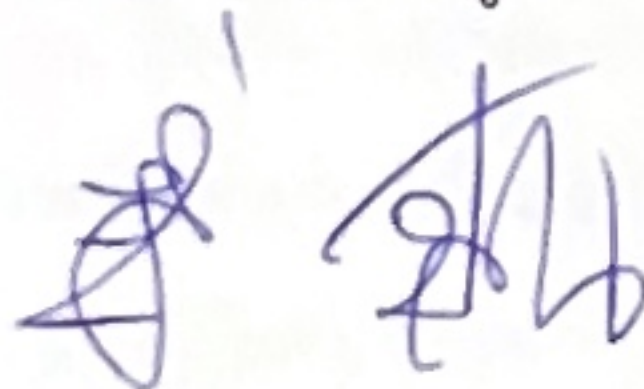
๑. นโยบายการจัดการคุณภาพ โรงพยาบาลเจาะไอร้องประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑.๑ บันทึกข้อความลงนามในนโยบายการจัดการคุณภาพ โรงพยาบาลเจาะไอร้องประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางวิลาสินี พิศพรรณ)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่ข้อมูล



(นายบาฮารี หะยืออาแว)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙



นโยบายการจัดการคุณภาพ

โรงพยาบาลเจาะไอร้องประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

.....

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง มีความห่วงใยต่อคุณภาพบริการความปลอดภัยในชีวิตและสุขภาพของเจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้องดังนั้นจึงเห็นควรให้มีการพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ โดยการพัฒนาการดำเนินงาน ๙ ด้าน คือ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริการสุขภาพ ด้านอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านความปลอดภัย ด้านเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ และสาธารณสุขด้านระบบสนับสนุนบริการที่สำคัญ ด้านสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ และด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ โดยมีบุคลากรทุกคนให้การสนับสนุนการดำเนินงานตามมาตรฐานเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น โรงพยาบาลเจาะไอร้องจึงประกาศนโยบายระบบการจัดการมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกคน

๒. โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จะสนับสนุนการออกประกาศกฎระเบียบข้อบังคับและแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐานทั้ง ๙ ด้าน

๓. โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จะดำเนินการและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงระบบงานต่างๆ ให้มีคุณภาพ ปลอดภัยพร้อมให้บริการ

๔. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับพึงกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัดและปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

๕. บุคลากรทุกคนต้องคำนึงถึงคุณภาพการให้บริการความปลอดภัยของตนเองเพื่อนร่วมงาน และ ทรัพยากรทางราชการเป็นสำคัญตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน

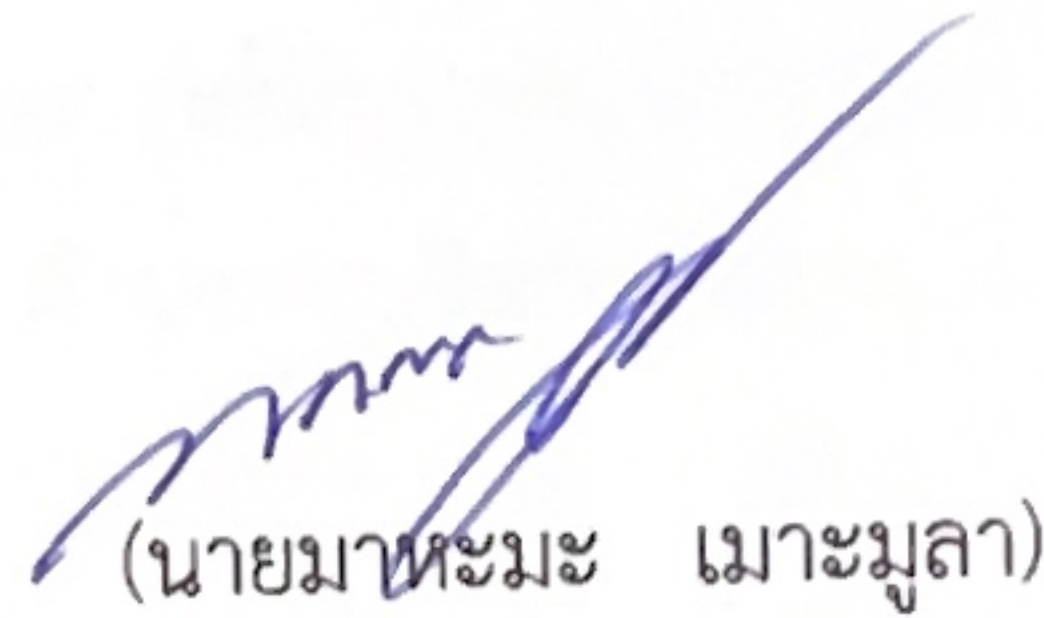
๖. บุคลากรทุกคนต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการ สุขภาพของโรงพยาบาลพร้อมทั้งร่วมเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนาระบบการจัดการและวิธีการ ทำงานในระบบงานต่างๆ

๗. บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตามมาตรฐานระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ และข้อกำหนดในระบบงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

/๘. โรงพยาบาล

๘. โรงพยาบาลเจาะไอร้องมีการจัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอให้บรรลุตามนโยบายและพัฒนา
ฝึกอบรมบุคลากรตามลักษณะของงานที่ปฏิบัติให้มีทักษะและความชำนาญ
๙. จัดให้มีการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน ๙ ด้านอย่างสม่ำเสมอ
๑๐. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้ข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง