



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง โทร. ๐ ๗๓๕๔ ๔๐๗๓

ที่ นธ ๐๐๓๓.๑๓๐๑/๗๘๙

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประเด็นข้อ ๑ ถึงข้อ ๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ด้วย โรงพยาบาลเจาะไอร้อง ได้กำหนดกรอบแนวทางป้องกันการให้และรับสินบน เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่รัฐกระทำผิดวินัย นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จึงขอรายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประเด็นข้อ ๑ ถึงข้อ ๕ ครบทุกข้อ ดังนี้

๑. ได้มีการจัดทำประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง เรื่อง มาตรการป้องกันการให้และรับสินบน กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่งปฏิบัติโดยเคร่งครัด
๒. บุคลากรในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง และทุกหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติตามกรอบแนวทางโดยเคร่งครัด ไม่พบข้อร้องเรียน หรือการกระทำผิดของบุคลากรในสังกัด
๓. กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางป้องกันการให้และรับสินบนของหน่วยงานในสังกัด รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานบนเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง อำเภोजะเอยีร์ จังหวัดนราธิวาส ต่อไป

(นางอามีเนาะ ลือบาฮาญ)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางนุจรินทร์ วรรณรัตน์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายมาหะมะ เมาะมูลา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

แบบรายงานสรุปผลประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนิน กิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑. นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- ประกาศแนวทางการป้องกันไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- ป้องกันการรับของขวัญ ของกำนัล อาจเกิดขึ้นได้ใน หน่วยงาน	- จัดทำหนังสือแจ้งเวียนมาตรการเพื่อ ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ของเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดทราบ	- บุคลากรในสังกัดรับทราบแนวทางและ ถือปฏิบัติในทางเดียวกัน	-	-	-
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	- ประกาศมาตรการในการปฏิบัติ และถือปฏิบัติโดยทั่วถึงกัน	- ป้องกันการรับสินบนใน การจัดซื้อจัดจ้าง - ให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	- จัดทำหนังสือแจ้งเวียนมาตรการเพื่อ ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดของ เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดทราบ	- บุคลากรในสังกัดรับทราบแนวทางและ ถือปฏิบัติในทางเดียวกัน	-	-	-
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน กรณีการเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	- ประกาศระเบียบกระทรวง การคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือ ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๖อาศัย อำนาจตามความใน ข้อ ๕ แห่งประกาศ ของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๖	- ป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	- จัดทำหนังสือแจ้งเวียนมาตรการเพื่อ ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดของ เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดทราบ	- บุคลากรในสังกัดรับทราบแนวทางและ ถือปฏิบัติในทางเดียวกัน	-	-	-
๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	- ประกาศมาตรการแนวทางกระทำ ผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข - อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	- ป้องกันการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	- จัดทำหนังสือแจ้งเวียนมาตรการเพื่อ ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดของ เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดทราบ	- บุคลากรในสังกัดรับทราบแนวทางและ ถือปฏิบัติในทางเดียวกัน	-	-	-

แบบรายงานสรุปผลประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร อำเภोजะเอว จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนิน กิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๕. มาตรการการจัดสวัสดิการ ภายในหน่วยงาน	- ประกาศมาตรการในการปฏิบัติ และถือปฏิบัติโดยทั่วถึงกัน	- ป้องกันการปฏิบัติไม่ ถูกต้อง หรือไม่ตรงตาม กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำหนังสือแจ้งเวียนมาตรการเพื่อ ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดของ เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดทราบ	- บุคลากรในสังกัดรับทราบแนวทางและ ถือปฏิบัติในทางเดียวกัน	-	-	-
๖. มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน	- ประกาศมาตรการในการปฏิบัติ และถือปฏิบัติโดยทั่วถึงกัน	- ป้องกันปัญหาการล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน อาจเกิดขึ้นได้ ในหน่วยงาน	- จัดทำหนังสือแจ้งเวียนมาตรการเพื่อ ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดของ เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดทราบ	- บุคลากรในสังกัดรับทราบแนวทางและ ถือปฏิบัติในทางเดียวกัน	-	-	-