

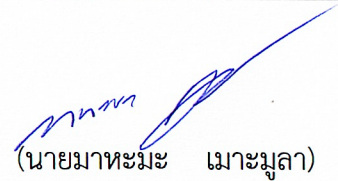
พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

พ.อ.พรกม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ( KPI )	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขและวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง มุ่งเน้นเสริมสร้างความรู้ ความสามารถให้โดดเด่น สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์อย่างสมดุล ( People Excellent ) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล	เป็นองค์กรแห่งแห่งการเรียนรู้และบุคลากรมีความสุข หน่วยงานมีการบริการจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ ร้อยละ ๘๐</li> <li>- โรงพยาบาลมีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๕ เรื่อง/ปี</li> <li>- บุคลากรมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๐</li> <li>- บุคลากรมีความสุขและผูกพัน ร้อยละ ๗๐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลเจาะไอร้อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</li> <li>- โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</li> <li>- โครงการพัฒนาคุณภาพก้าวสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</li> </ul>	<p>ทุกหน่วยงาน นางวิลาสินี พิศพรรณ</p> <p>นางวิลาสินี พิศพรรณ</p> <p>นางวิลาสินี พิศพรรณ</p>

  
(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง