



Mat 16/19

ประกาศโรงพยาบาลเจอาไรร็อง

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้นโยบายเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศไทยและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

โรงพยาบาลเจอาไรร็อง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. โรงพยาบาลเจอาไรร็อง มีความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งประกอบด้วย

- ๑.๑ หลักคุณธรรม
- ๑.๒ หลังสมรรถนะ
- ๑.๓ หลังผลงาน
- ๑.๔ หลังกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ
- ๑.๕ หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน

๒. โรงพยาบาลเจอาไรร็อง จะบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมกับการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานของจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๓ บุคลากรกล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

๒.๔ บุคลากรคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

๒.๕ ทุกหน่วยงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๖ บุคลากรจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

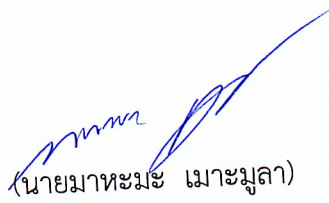
๒.๗ บุคลากรดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จะส่งเสริม และพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๔. โรงพยาบาลเจาะไอร้อง กำหนดการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ปีละ ๑ ครั้ง

ทั้งนี้ ให้นำประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลเจาะไอร้อง เพื่อรับทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง