



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเจาเฮอร์ริง โทร ๐๗๓-๕๔๔๐๗๓

ที่ นธ ๐๐๓๓.๑๓๐๕/๐๗๑

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเสนอแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาเฮอร์ริง

ตามที่ โรงพยาบาลเจาเฮอร์ริง ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และบุคคลในโรงพยาบาลเจาเฮอร์ริงมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานได้อย่างเหมาะสมและให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกันนั้น

ในการนี้ คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ได้มีการจัดทำคู่มือเพื่อเป็นแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลเจาเฮอร์ริง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

๖๕๕๖

(นางวรรณ นีโซะ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทราบ

(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาเฮอร์ริง