



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง โทร. ๐ ๗๓๕๔ ๔๐๗๓

ที่ นธ ๐๐๓๓.๑๓๐๑/๗๓๕

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ , ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

## เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) โดยกำหนดการประเมินหน่วยงานเป้าหมาย จากการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่จัดทำโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดังเอกสารแนบ

## ข้อเท็จจริง

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ข้อ MOIT ๒๑ กำหนดให้หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณชน เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงถึงเจตจำนงสุจริต และความมุ่งมั่นในการบริหารงาน ให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล กำหนดให้หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ในประเด็น ดังนี้ ๑. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำเกณฑ์จริยธรรมนี้มาใช้ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบยาปลูกและปลูกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์จริยธรรมนี้ ให้มีความเข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลให้เป็นรูปธรรม และ ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน

/ข้อเสนอ...

### ข้อเสนอ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่วางไว้ จึงเห็นควรประกาศเจตจำนงสุจริตในประเด็น ดังนี้ ๑. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารโรงพยาบาลเจาะไอร้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในโอกาสการประชุม คปสอ.เจาะไอร้อง ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมภูอิงฟ้า โรงพยาบาลเจาะไอร้องจังหวัดนราธิวาส

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ ประเด็นดังนี้ ๑. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารโรงพยาบาลเจาะไอร้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำประกาศดังกล่าวฯ ขึ้นประชาสัมพันธบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง ต่อไป



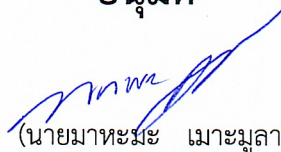
(นางอามีเนาะ ลือบาฮาง)  
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง  
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางนุจรินทร์ วรรณรัตน์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

**อนุมัติ**

  
(นายมาทะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง