



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลเจาะไอร้อง
 สถานที่ตั้ง ๓๔๘ ม.๑ ต.จวบ อ.เจาะไอร้อง จ.นราธิวาส ๙๖๑๓๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณ นีโษะ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 สังกัด สป.กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๘๗๙๓๘๘๘๙๖
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nianis๒๕๐๓@gmail.com LINE ID : ๐๘๗๙๓๘๘๘๙๖

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน..... ๗.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๕ จำนวน-..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p> <p>๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>									
	<p>๑.กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในวันสำคัญต่างๆ รวมถึงการทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร โรงพยาบาลเจาะ ไอร้องเข้าร่วม กิจกรรม</p>	<p>บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เจาะไอร้องนำ คุณธรรม ๕ ประการมา เป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	-	<p>ทุกกลุ่มงาน ภายใน โรงพยาบาล เจาะไอร้อง</p>	/	/	/	/	<p>ได้ทำกิจกรรมจิตอาสา ใน วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ และได้มีการทำกิจกรรม วันมาฆบูชาสัมพันธ์วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๒.กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม : วินัย -ดำเนินงาน ๕ ส เหมือนเป็นงานประจำ -รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น การคัดแยกขยะและทิ้งขยะให้ถูกที่	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เนินงาน ๕ ส เหมือนเป็น งานประจำ -บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ให้ความ ร่วมมือการคัด แยกและทิ้งขยะ ถูกที่	บุ ค ล า ก ร มี ความตระหนัก คุณธรรม ด้าน วินัย และนำ ปฏิบัติ งาน และ ก า ร ดำเนินชีวิต		งาน HRD/ ช ม ร ม จริยธรรม					ได้ดำเนินการแล้วมีการทำ ๕ส. ของหน่วยงานสัปดาห์ ละ ๑ ครั้ง -มีการจัดกิจกรรม “กองทุนบุญ ขยะต่อชีวิต” ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ จริยธรรมคุณธรรม ของหน่วยงาน กิจกรรมการทำ ความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลจนถึงระดับ หน่วยงาน	กิจกรรม ส่งคนดี ศรีโรงพยาบาลเจาะไอร้อง ๑. ประชาสัมพันธ์จริยธรรมโรงพยาบาลเจาะ ไอร้องผ่านสื่อสังคมต่างๆ	ร้อยละ๘๐ของ บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เจาะไอร้องนำ ไอ ร อ ง เข้าร่วม กิจกรรม	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เจาะไอร้องนำ คุ ณ ธิ ร ร ม จริยธรรมมาใช้ ในการปฏิบัติ		ทุกกลุ่มงาน ภ า ย ใน โรงพยาบาล เจาะไอร้อง		/		/	ได้มีการมอบเกียรติบัตร ให้กับบุคคลที่ส่งเสริมการ เลี้ยงลูกด้วยนมแม่จนครบ ๒ ปี เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตร	ไตร	
						๑	๒	มาส ๓	มาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ (ต่อ) สร้างระบบนิเวศ จริยธรรมคุณธรรม ของหน่วยงาน กิจกรรมการทำ ความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลจนถึงระดับ หน่วยงาน	๒. นำเสนอผลงานชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลเจาะไอร้องผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เจาะไอร้องนำ ไอ ร อ ง เ ฉื ว ร ม กิจกรรม	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เจาะไอร้องนำ ค ุ ณ ธิ ร ร ม จริยธรรมมาใช้ ในการปฏิบัติ		ทุกกลุ่มงาน ภ า ย ใน โรงพยาบาล เจาะไอร้อง		/		/	ได้มีการดำเนินการขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	๑. กิจกรรมส่งเสริมการประหยัดพลังงาน เพื่อสนองนโยบายการประหยัดพลังงานและ ลดภาระค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล	ทุกหน่วยงาน ร่วมกันประหยัด พลังงาน	ใช้ทรัพยากร และพลังงาน อย่างคุ้มค่า	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน ภ า ย ใน โรงพยาบาล เจาะไอร้อง/ ช ม ร ม จริยธรรมฯ	/	/	/	/	ได้มีมาตรการประหยัด พลังงานโดยให้มีการปิด ไฟฟ้าในบริเวณที่ไม่ใช้ ในช่วงพักเที่ยงและหลัง เลิกงาน

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตร	ไตร	
						๑	๒	มาส	มาส	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๑.กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต บน ฐานชีวิตวิถีใหม่	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร โรงพยาบาลเจาะ ไอร็องเข้าร่วม กิจกรรม	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เจาะไอร็องนำ ค ุ ณ ธิ ร ร ม จริยธรรมมาใช้ ในการปฏิบัติ		ทุกกลุ่มงาน ภ า ย ใน โรงพยาบาล เจาะไอร็อง					ได้มีแจกอาหารว่างตอน เย็นสำหรับผู้ป่วยที่มีรับ บริการช่วงเวลา ๑๘.๐๐- ๑๘.๓๐ น.ทุกวันในเดือน ถือศีลอดของอิสลาม

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๘๐.....คน๘๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๓.....แห่ง๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่ง๘๐.....คน๔.....แห่ง๘๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๕.....๕.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๖๐.....คน๑.....แห่ง๗๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรมเมอลิดสัมพันธ์ประจำปี ๒๕๖๘.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรม/ดัชนี ความมีวินัย จิตอาสาและกตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๐๐น- ๑๓.๐๐น.ทางชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเจาะไอร้อง ได้ดำเนินการเมอลิดสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีการบรรยายธรรม โดย บาบอลี ลูโบะดีแย และมีการร่วมละหมาดพร้อมเพรียงและรับประทานอาหารพร้อมกัน โดยมีการจัดอาหารทั้ง ๒๐๐ ชุด โดยใช้งบประมาณจากชมรมมุสลิมเป็นจำนวนเงิน ๑๐๐๐ บาท</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....การจิตอาสา.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งามและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป. วันที่ ๒๕, ๒๖,๒๗ ได้มีการออกหน่วยบริการฟื้นฟูหลังน้ำท่วม ในเขตตำบลทวอบ ครบทั้ง ๘ หมู่ โดยมีการจัดกิจกรรม คัดกรอง การตรวจรักษา การเยี่ยมบ้านผู้ป่วยที่ติดบ้านติดเตียง ผู้สูงอายุและหลังคลอดและบริการอื่นๆ และในเขตมะรือโบออก ณ.ศูนย์พักพิงที่อบต.มะรือโบออก</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม ยกย่องหน่วยงานต้นแบบ “ ความเสี่ยงสู่การพัฒนา.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีความมีวินัยและสุจริต.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ทางทีมงานอนามัยแม่และเด็กได้มอบเกียรติให้แก่บุคคลที่ได้ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่จนครบ ๒ ปี ประจำปี๒๕๖๘.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

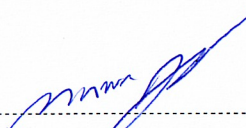
ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ กรรณิ ผู้รายงาน
 (..... พว.วรรณมา นิโษะ.....)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ 
 (..... (นายมาทมะ เมะมุต).....)
 ตำแหน่ง การพยาบาลหรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติการโรงพยาบาลจักษุร้อย
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๑๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕