



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

May 6 2019

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน
ชื่อชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลเจาะไอร้อง
หน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
สถานที่ตั้ง ๓๔๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลจวบ อำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส
ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณภา นิโษะ
โทรศัพท์ ๐๘๗๓๙๘๘๘๘๖
จำนวนบุคลากรในโรงพยาบาล ๑๙๘ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๓ กิจกรรม
โครงการ จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม - บาท
 ๑.จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๒, ๑๔๗ บาท
 ๒.จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการ ดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๘)	
๑.พัฒนางานตามเกณฑ์ITA ๑.๑ตอบแบบสำรวจหลักฐาน เชิงประจักษ์(EBIT) ๑.๑.๑การแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร ๑.๑.๒กำหนดมาตรการและ วางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณสุขผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	๑.เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมใน บุคลากร ๒.เพื่อสร้างให้ บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และ รับผิดชอบต่อ	กลุ่มงานการ พยาบาล กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพฯ	๑.มีการ แสดง เจตจำนง สุจริตของ ผู้บริหาร ๑ ครั้ง ๒.มี มาตรการ ระบบการ เผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณสุข ผ่านเว็บไซต์ ๑ ฉบับ	โรงพยาบาล เจาะไอร้อง ผ่านเกณฑ์การ ประเมินITA ระดับ AA คะแนน มากกว่าร้อยละ๙๕)	-	/	/	/	/	ได้มีการ ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการ ดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๘)	
<p>๑.๑.๓ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑.๑.๔ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ</p> <p>๑.๑.๕ ผู้บริหารประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๑.๖ กำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>๑.๑.๗ จัดระบบส่งเสริมความโปร่งใส</p> <p>-การจัดการเรื่องร้องเรียน</p>	<p>๑.เพื่อให้มีการบริหารการใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ</p>	<p>-กลุ่มงานบริหารฯ</p> <p>-กลุ่มงานบริหารฯ</p> <p>-HRD</p> <p>-HRD</p> <p>กลุ่มงานการพยาบาล</p>	<p>๑.มีการแสดงมิติด้านการเงินร้อยละ๑๐๐</p> <p>๒.มีมาตรการระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ ๑ ฉบับ</p> <p>ไม่เกิดข้อร้องเรียนรุนแรง</p>	<p>โรงพยาบาลเจาะไอร็องผ่านเกณฑ์การประเมินITA ระดับ AA(คะแนนมากกว่าร้อยละ๙๕)</p> <p>ไม่เกิดข้อร้องเกี่ยวกับพฤติกรรม</p>	-	/	/	/	/	<p>ได้รับการประเมินจากภายนอกแล้ว</p> <p>มีการประกาศนโยบายผู้บริหารโรงพยาบาลเจาะไอร็อง ณ.วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>-ได้มีการดำเนินการ</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๘)	
<p>๑.๑.๘ กำหนดมาตรการและระบบการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๑.๑.๙ จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง</p> <p>๑.๑.๑๐ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๑.๑.๑๑ จัดทำแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม และค้ำครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>๑.เพื่อให้มีการบริหารการใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ</p>	<p>-กลุ่มงานบริหารฯ</p> <p>-กลุ่มงานบริหารฯ</p> <p>-กลุ่มงานการพยาบาล</p> <p>-กลุ่มงานการพยาบาล</p>			-	/				<p>ได้มีการจัดทำแผนและเสนอให้ผู้บริหารเซ็นรับทราบแล้ว ณ.วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๘)	
<p>๑.๑.๑๒ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p> <p>๑.๑.๑๓ โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการกระทำผิดวินัยประจำปี ๒๕๖๗</p>	เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจาะไอร้อยประพฤติกฎต้องตามระเบียบวินัยข้าราชการและองค์กร	<p>-กลุ่มงานบริหารฯ</p> <p>กลุ่มงานบริหารฯ</p>	บุคคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80	ไม่มีการกระทำผิดวินัยร้ายแรง	๑๒,๑๔๗		/	/		ได้มีแผนการอบรมในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....วรรณา.....ผู้เสนอแผน
(นางวรรณา นิโชะ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ลีนี.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางลีนี นวนเปียน)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าพยาบาล

ลงชื่อ.....มาหะมะ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายมาหะมะ เมาะมูลา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อย