



FWx95\$Tslbr8Z|2t

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

หน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

สถานที่ตั้ง ๓๔๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลจวบ อำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณภา นิโษะ

โทรศัพท์ ๐๘๗๓๔๘๘๘๘๘๖

จำนวนบุคลากรในโรงพยาบาล ๑๔๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๓ กิจกรรม

โครงการ จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม - บาท

๑.จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๒,๑๔๗ บาท

๒.จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๘)	
๑.๑.๓ ดำเนินการเปิดเผย ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.เพื่อให้มีการ บริหารการใช้ ทรัพยากร	-กลุ่มงาน บริหารฯ	๑.มีการ แสดงมิติ	โรงพยาบาล เจาะไอร้อย	-	/	/	/	/	
๑.๑.๔ รายงานการวิเคราะห์ ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการ จัดหาพัสดุ	ทั้งพยากร เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	-กลุ่มงาน บริหารฯ	ด้านการเงิน ร้อยละ๑๐๐	ผ่านเกณฑ์การ ประเมินITA ระดับ AA(๒.มี	-	/	/	/	/	
๑.๑.๕ ผู้บริหารประกาศ นโยบายการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	และปฏิบัติ ถูกต้องตาม กฎหมายและ	-HRD	มาตรการ ระบบการ เผยแพร่	คะแนน มากกว่าร้อยละ๙๕)	-	/				
๑.๑.๖ กำหนดมาตรการ และ ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน และการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำ	ระเบียบ ข้อบังคับ	-HRD	ข้อมูลต่อ สาธารณสุข ผ่านเว็บไซต์ ๑ ฉบับ			/		/		
๑.๑.๗ จัดระบบส่งเสริมความ โปร่งใส -การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อลดข้อ ร้องเรียน	กลุ่มงาน การพยาบาล	ไม่เกิดข้อ ร้องเรียน รุนแรง	ไม่เกิดข้อร้อง เกี่ยวกับ พฤติกรรม		/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๘)	
<p>๑.๑.๘ กำหนดมาตรการและระบบการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๑.๑.๙ จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง</p> <p>๑.๑.๑๐ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๑.๑.๑๑ จัดทำแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม และคัมภีร์จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	๑.เพื่อให้มีการบริหารการใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ	<p>-กลุ่มงานบริหารฯ</p> <p>-กลุ่มงานบริหารฯ</p> <p>-กลุ่มงานการพยาบาล</p> <p>-กลุ่มงานการพยาบาล</p>			-	/				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๘)	
๑.๑.๑๒ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน		-กลุ่มงานบริหารฯ			-		/	/		
๑.๑.๑๓ โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการกระทำผิดวินัยประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจาะไอร็องประพตติถูกต้องตามระเบียบวินัยข้าราชการและองค์กร	กลุ่มงานบริหารฯ	บุคคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80	ไม่มีการกระทำผิดวินัยร้ายแรง	๑๒,๑๔๗		/			

ลงชื่อ.....วราภา.....ผู้เสนอแผน
(นางวรรณภา นิโษะ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....สลิณี.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางสลิณี นวนเปียน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าพยาบาล

ลงชื่อ.....มาหะมะ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร็อง