

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง
ตามประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง อำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

หัวข้อ: MOIT๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย
- ๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

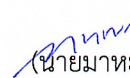
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางวรรณ นิชะ)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่ข้อมูล



(นายบาศรี หะยืออาแว)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗



ประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
เรื่อง นโยบายผู้บริหารโรงพยาบาลเจาะไอร้อง พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส

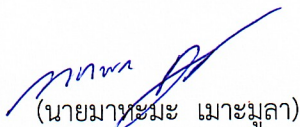
ผู้บริหารโรงพยาบาลเจาะไอร้อง มีเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนโรงพยาบาลเจาะไอร้องให้บรรลุวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล คือโรงพยาบาลเจาะไอร้องก้าวสู่องค์กรแห่งอนาคต ในการบริหารจัดการระบบสุขภาพอย่างมีคุณภาพ ภายใต้มาตรฐานการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล (HA, LA, รพ.สส.พท.) โดยมีนโยบายต่างๆให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. โครงการพระราชดำริทางด้านสาธารณสุข ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ได้แก่ โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว, To be number one , โครงการจิตอาสาพระราชทาน ฯลฯ
๒. โครงการยกระดับ ๓๐ บาทรักษาทุกที่ด้วยบัตรประชาชนใบเดียว
๓. การพัฒนาการแพทย์ปฐมภูมิ
๔. ให้ความสำคัญในการดูแลสุขภาพกลุ่มวัย สุขภาพจิต
 - a. การดูแลสุขภาพในกลุ่มเปราะบางและสถานชิวาภิบาล
 - b. การดูแลสุขภาพจิตและยาเสพติด
 - c. กลุ่มโรคเรื้อรัง ได้แก่ โรค STEMI, Stroke, HT, DM, CKD, COPD เป็นต้น
 - d. กลุ่มวัยเจริญพันธ์ เช่น การส่งเสริมการมีบุตร มะเร็งครบวงจร
๕. การพัฒนาระบบบริการและคุณภาพด้วยเทคโนโลยี เช่นดิจิทัลสุขภาพ
๖. มีการเสริมสร้างเศรษฐกิจสุขภาพเพื่อยกระดับมาตรฐานการแพทย์แผนไทย ฯลฯ
๗. การสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร
๘. หน่วยงานในโรงพยาบาลมีมาตรฐานบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพิ่มเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายของโรงพยาบาลสอดคล้องกับระบบธรรมาภิบาล ที่เน้นการตรวจสอบภายใน (แผนเงินบำรุงโรงพยาบาล)และการเงินการคลัง (วิกฤติการเงิน, ศูนย์จัดเก็บรายได้)

โดยให้บุคลากรของโรงพยาบาลทุกท่านปฏิบัติตามและให้ความสำคัญกับนโยบายของผู้บริหารอย่างเคร่งครัด เพื่อให้โรงพยาบาลเจาะไอร้องบรรลุวิสัยทัศน์

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานนำประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส เรื่อง นโยบายผู้บริหารโรงพยาบาลเจาะไอร้อง พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง