

ML 16
Vol. 2



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

คำนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความความตระหนักให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้หยิบยกเครื่องมือ ดังกล่าวมาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด โดยโรงพยาบาลเจาะไอร้องร่วมด้วย

การประเมินคุณธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือนขึ้น เพื่อให้สังคมในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รังเกียจพฤติกรรมทุจริตทุกรูปแบบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมและแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

หน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

สถานที่ตั้ง ๓๔๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลจวบ อำเภอเจ้าพระยา จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณมา นิธิยะ

โทรศัพท์ ๐๘๗๓๔๘๘๘๘๖

จำนวนบุคลากรในโรงพยาบาล ๒๐๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ กิจกรรม

โครงการ จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม - บาท

- ๑.จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- ๒.จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลิตภัณฑ์เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑.๑.๘ กำหนดมาตรการและระบบการป้องกันการรับสินบน	๑.เพื่อให้มีการบริหารจัดการใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพและปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ	-กลุ่มงานบริหารฯ			-	/				ได้ดำเนินการแล้ว
๑.๑.๙ จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	๑.๑.๑๐ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-กลุ่มงานการพยาบาล			-	/				ได้ดำเนินการแล้ว
๑.๑.๑๑จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗		-กลุ่มงานการพยาบาล								ได้ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑.๑.๑๒วิเคราะห์ความเสียหายเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ซ่อนเร้นของหน่วยงาน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มงานบริหาร	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	-	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	ผลการดำเนินงาน
๑.๑.๑๓ โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตผลประโยชน์ที่ซ่อนเร้นและป้องกันการกระทำผิดวินัยประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจازะไอรื่องประะพถิต ถูกต้องตามระเบียบวินัยข้าราชการและองค์กร	กลุ่มงานบริหาร	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80	ไม่มีการกระทำผิดวินัยร้ายแรง	-		/	/		ได้ดำเนินการแล้ว

ลงชื่อ.....*กรรณ*.....ผู้เสนอแผน

(นางวรรณ นุ้ไชย)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....*ณิณี*.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางณิณี นวนเป็ยน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าพยาบาล

ลงชื่อ.....*ณัฐ*.....ผู้อนุมัติแผน

(นายมาทมะ เมาะมุสลา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจازะไอรื่อง