

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเจาะไอร้อง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ส่งเสริมองค์การแห่งความสุขและวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง มุ่งเน้นเสริมสร้างความรู้ ความสามารถให้โดดเด่น สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์อย่างสมดุล (People Excellent)</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล</p>	<p>เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และบุคลากรมีความสุข</p> <p>หน่วยงานมีการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>- บุคลากรมีสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ ร้อยละ ๘๐</p> <p>- โรงพยาบาลมีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๕ เรื่อง/ปี</p> <p>- บุคลากรมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๐</p> <p>- บุคลากรมีความสุขและผูกพัน ร้อยละ ๗๐</p>	<p>- โครงการอบรมการสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลเจาะไอร้อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>- โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>- โครงการพัฒนาคุณภาพก้าวสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>นางวิลาสินี พิเศษวรรณ</p> <p>นางวิลาสินี พิเศษวรรณ</p>


(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง