



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

คำนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความ ความตระหนักให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้หยิบยกเครื่องมือ ดังกล่าวมา ขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด โดยโรงพยาบาลเจาะไอร้องด้วย

การประเมินคุณธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้อง ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จึงจัดทำรายงานผลการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและรายงานผลการ กำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือนขึ้น เพื่อให้สังคมในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรม สุจริต รังเกียจพฤติกรรมทุจริตทุกรูปแบบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมและ แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

สถานที่ตั้ง ๓๕๘ ม.๑ ต.จวน อ.เกาะไผ่ร้อง จ.นราธิวาส ๙๖๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณภา นิโษะ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด สปกกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๘๗๙๓๘๘๘๖๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: anis2๕๐๓@gmail.com LINE ID : ๐๘๗๙๓๘๘๘๖๖

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน..... ๑๒.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน..... บาทประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๘..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | | ผลการดำเนินการ | | | | | |
|---|--|--------------------------------------|--|----------------|----------|----------|----------|----------|---|---|--|---|----------------|----------|-------------------------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | | | | | |
| <p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>๑. แผนทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการสาธารณสุขส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีสวนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค้ำหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้ป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบแก่ภาคสาธารณสุข</p> | <p>๑.๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการสาธารณสุขส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีสวนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค้ำหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้ป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบแก่ภาคสาธารณสุข</p> | <p>บุคคลากรร้อยละ ๘๐ ตอบแบบสำรวจ</p> | <p>นำแบบสำรวจไป ออกแบบกิจกรรม พัฒนาคุณธรรม</p> | <p>งาน HRD</p> | <p>/</p> | <p>/</p> | <p>/</p> | <p>/</p> | <p>ได้รับการดำเนินการสำรวจความต้องการแล้ว</p> | | | | | | |
| | | | | | | | | | | <p>จำนวน ๑๕ กิจกรรม</p> | <p>กำหนดกิจกรรม/ แนวทางการ/โครงการในการส่งเสริมคุณธรรม</p> | <p>คณะทำงานฯ</p> | <p>/</p> | <p>/</p> | <p>ได้ดำเนินการแล้ว</p> |
| | | | | | | | | | | <p>ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ</p> | <p>บุคคลากรร้อยละ ๘๐ ตอบแบบประเมิน</p> | <p>นำผลประเมินไป ออกแบบกิจกรรม พัฒนา คุณธรรม บุคคลากร</p> | <p>งาน HRD</p> | <p>/</p> | <p>/</p> |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | | ผลการดำเนินงาน |
|-------------------|-----------------------------|---|---|----------|------------------------|----------------------|----------|----------|----------|----------------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | | |
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | ดำเนินการแล้ว |
| | ๑๒. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม | หน่วยงานภายนอกมีการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรม | สร้างรูปความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรมกับหน่วยงานอื่น | | งาน ปฐมภูมิฯ คณะทำงานฯ | | / | | | |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |
|---|-----------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |๖๐.....คน |๘๐.....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อำนวย และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน) |๒.....แห่ง |๓.....แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |๒.....แห่ง๖๐.....คน |๓.....แห่ง๘๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม |ระบบ |๑.....ระบบ |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน | | |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |แห่งคน |๑.....แห่ง๖๐.....คน |

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

| |
|--|
| <p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)... กิจกรรมเมล็ดสัมพันธ์ประจำปี ๒๕๖๗.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... หลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรม/ดัชนี ความมีวินัย จิตอาสาและกตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๒.๐๐น- ๑๓.๐๐น.ทางชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเจาะโฮร์อ่องได้ดำเนินการเมล็ดสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีการบรรยายคุณธรรม โดย อาจารย์บุรี่อบอิรฟาร และมีการร่วมละหมาดพร้อมเพียรและรับประทานอาหารพร้อมกัน โดยมีการจัดอาหารทั้งหมด ๒๐๐ ชุด โดยใช้งบประมาณจากชมรมมุสลิมเป็นจำนวนเงิน ๑๐๐๐ บาท</p> <p>.....</p> |
| <p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....การจิตอาสา.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ทำงานและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง.....</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป. วันที่ ๒ ,๔,๑๐ ได้มีการออกหน่วยบริการฟื้นฟูหลังน้ำท่วม ในเขตตำบลจวบ ครบทั้ง ๘ หมู่ โดยมีการจัดกิจกรรม คัดกรอง การตรวจรักษา การเยี่ยมบ้านผู้ป่วยที่ติดบ้านติดเตียง ผู้สูงอายุและหลังคลอดและบริการอื่นๆ</p> <p>.....</p> |
| <p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม ยกย่องหน่วยงานต้นแบบ “ ความเสียสละผู้การพัฒนา.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีความมีวินัยและสุจริต.....</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทางคณะกรรมการบริหารความเสียสละมอบประกาศนียบัตรแก่หน่วยงานและทีมครอบครัวต่างๆในรพ.เจาะโฮร์อ่อง.....ที่มีการรายงานอุบัติการณ์ความเสียสละที่ทันเวลาที่กำหนดประจำปี ๒๕๖๗.....</p> <p>.....</p> |

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ทำงาน

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/ แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นวรัตน์ ภูษา)

ตำแหน่ง นางสาวนิตยาภรณ์

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ


(นายประจักษ์ งามะกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง
ตามประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง อำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส
วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗
หัวข้อ: MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

๒.๑ มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ) รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ หน่วยงานต้องนำ Link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

หน่วยงาน

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางอามีเนาะ ลือบาฮง)

ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายนันทะมะ เมาะมูลา)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่ข้อมูล



(นายบาศรี หะยือาเว)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗