



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

โทร ๐๗๓๕๔๔๐๗๓

ที่ นธ ๐๐๓๓.๑๓๐๕/๐๗๑

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ตาม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ
กรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
หน่วยงานภาครัฐเป็นตัวชี้วัดตามแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์
สุจริต นั้น

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง ตระหนักความสำคัญนี้ จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมและส่งเสริมคุณธรรมและ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเอกสารที่แนบมาด้วย
และขออนุญาตนำแผนดังกล่าวประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาขออนุญาตเผยแพร่รายงานดังกล่าว

กรรณา

(นางวรรณมา นิโษะ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทราบ

(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

คำนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความ ความตระหนักให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้หยิบยกเครื่องมือ ดังกล่าวมา ขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด โดยโรงพยาบาลเจาะไอร้องด้วย

การประเมินคุณธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้อง ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จึงจัดทำรายงานผลการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและรายงานผลการ กำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือนขึ้น เพื่อให้สังคมในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรม สุจริต รังเกียจพฤติกรรมทุจริตทุกรูปแบบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมและ แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

สถานที่ตั้ง ๓๕๘ ม.๑ ต.จวน อ.เกาะไอร่อง จ.นราธิวาส ๙๖๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณภา นิโษะ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด สปกกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๘๗๙๓๘๘๘๖๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: anis2๕๐๓@gmail.com LINE ID : ๐๘๗๙๓๘๘๘๖๖

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน..... ๑๒.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน..... บาทประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๘..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้ป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	บุคคลากรร้อยละ ๘๐ ตอบแบบสำรวจ ทำ	นำแบบสำรวจไป ออกแบบกิจกรรม พัฒนาคุณธรรม		งาน HRD	/				ได้มีการดำเนินการสำรวจความ ต้องการแล้ว
		จำนวน ๑๕ กิจกรรม	กำหนดกิจกรรม/ แนวทางการ/โครงการใน การส่งเสริมคุณธรรม		คณะทำงานฯ	/				ได้ดำเนินการแล้ว
		๓.ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตาม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ	บุคคลากรร้อยละ ๘๐ ตอบแบบ ประเมิน	นำผลประเมินฯไป ออกแบบกิจกรรม พัฒนาคุณธรรม บุคลากร		งาน HRD	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เนิ่งงาน ๕๕ เสร็อนเป็นงานประจำ	บุคลากรมีควาามตระหนักคุณธรรมด้านวินัย และนำปฎิบัติงานและการดำเนินชีวิต		งาน HRD คณะทำงานฯ	/	/	/	/	ได้ก่ารดำเนินการ 5๕.ทุกวันพุธของสัปดาห์ ของสัปดาห์ และได้มีทำรณการขอขะเพื่อแลก ข้อขะเป็นสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน
		๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย -ดำเนินการ ๕ ส เสร็อนเป็นงานประจำ -รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น การคัดแยกขยะและทิ้งขยะให้ถูกที่	ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนิน จัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัด จ้าง พ.ศ.๒๕๖๐	บุคลากรตระหนัก คุณธรรมด้านสุจริตและ นำไปปฎิบัติในการ ทำงานและดำเนินชีวิต		งานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/
	๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู -การเคารพความดี -การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานภายใน ร่วมกิจกรรมส่งเสริม ความรักและความ ผูกพันองค์กร	บุคลากรตระหนัก คุณธรรมด้านกตัญญู และนำไปปฎิบัติใน การทำงานและดำเนิน ชีวิต		งาน HRD คณะทำงานฯ	/	/	/	/	ได้มีก่ารงานเมลาติสัมพันธ์ใน ชมรมมุสลิมวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
	๗. ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนา คุณโดดเด่น “คนดีศรีเงาะเฮอร์อง “	ผู้ป่ว ย ที่ ใ ต้ รั บ ค้ดเล็อกได้รางวัล และเกียรติบัตร	บุคลากรได้มีขวัญและ กำลังใจในการทำ ความดี		งาน HRD คณะทำงานฯ	/	/	/	/	กำลังดำเนินการ
	๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เช่น	จัดกิจกรรมเทิดทูน พระมหากษัตริย์และ วันสำคัญทางศาสนา	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมและตระหนัก ถึงคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา		งานบริหาร งาน HRD คณะทำงานฯ	/	/	/	/	ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชตาม แนวทางพระราชดำริ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม											
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและ การเสริมสร้างขีดความสามารถของ กสทศ การขับเคลื่อนและส่งเสริมธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ	๘.กิจกรรม ยกระดับหน่วยงานต้นแบบ “ ความเสี่ยงสู่การพัฒนา ”	หน่วยงานที่รับรางวัล๓ หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน		งาน RM							วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	๒๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑	คณะทำงาน จำนวน ๓ คน จัดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง	ขับเคลื่อน การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯของหน่วยงาน		งานบริหาร	/	/	/	/			ได้ดำเนินการแล้ว.
แผนย่อยที่ ๓	๓.๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๓	ระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ๑ ระบบ(เว็บไซต์ -เผยแพร่ข่าว / กิจกรรม / สื่อคุณธรรม จำนวน ๓ เรื่อง	เกิดการจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบและสามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มีคุณภาพต่อสาธารณะได้ง่ายต่อการเข้าถึง		งาน IM	/	/	/	/			ดำเนินการแล้ว

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ดำเนินการแล้ว
	๑๒. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	หน่วยงานภายนอกมีการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรม	สร้างรูปความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรมกับหน่วยงานอื่น		งาน ปฐมภูมิฯ คณะทำงานฯ		/			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๖๐.....คน๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อำนวย และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)๒.....แห่ง๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๖๐.....คน๓.....แห่ง๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน๑.....แห่ง๖๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)... กิจกรรมเมล็ดสัมพันธ์ประจำปี ๒๕๖๗.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... หลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรม/ดัชนี ความมีวินัย จิตอาสาและกตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๒.๐๐น- ๑๓.๐๐น.ทางชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเจาะโฮร์อ่องได้ดำเนินการเมล็ดสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีการบรรยายธรรม โดย อาจารย์รุ่งอรุณปวีร์ และมีการร่วมละหมาดพร้อมเพียรและรับประทานอาหารพร้อมกัน โดยมีการจัดอาหารทั้งหมด ๒๐๐ ชุด โดยใช้งบประมาณจากชมรมมุสลิมเป็นจำนวนเงิน ๑๐๐๐ บาท</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)... การจิตอาสา.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม... หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ทำงานและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง.....</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป. วันที่ ๒, ๔, ๑๐ ได้มีการออกหน่วยบริการฟื้นฟูหลังน้ำท่วม ในเขตตำบลจวบ ครบทั้ง ๘ หมู่ โดยมีการจัดกิจกรรม คัดกรอง การตรวจรักษา การเยี่ยมบ้านผู้ป่วยที่ติดบ้านติดเตียง ผู้สูงอายุและหลังคลอดและบริการอื่นๆ</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)... กิจกรรม ยกย่องหน่วยงานต้นแบบ “ ความเสียสละผู้การพัฒนา.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... ดัชนีความมีวินัยและสุจริต.....</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทางคณะกรรมการบริหารความเสียสละมอบประกาศนียบัตรแก่หน่วยงานและทีมครอบครัวต่างๆในรพ.เจาะโฮร์อ่อง..... ทีมการรายงานอุบัติการณ์ความเสียสละที่ทันเวลาที่กำหนดประจำปี ๒๕๖๗.....</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ทำงาน

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/ แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นวรัตน์)

ตำแหน่ง
นางสาววิรัชพร นาคพิกุล

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ


(นายสมณะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรืออาสาสมัครสาธารณสุขในพื้นที่

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพชุมชนหรือ

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง
ตามประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง อำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส
วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗
หัวข้อ: MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

๒.๑ มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ) รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ หน่วยงานต้องนำ Link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

หน่วยงาน

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางอามีเนาะ ลือบาฮง)

ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายนายนะ มะมะมูลา)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่ข้อมูล



(นายบาศรี หะยือาเว)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗