



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

โทร ๐๗๓๕๔๔๐๗๓

ที่ นธ ๐๐๓๓.๑๓๐๕/๐๗๑

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ตาม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐเป็นตัวชี้วัดตามแนวทางที่ ๑ plugged วิธิตัด plugged จิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นั้น

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง ตระหนักความสำคัญนี้ จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมและส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเอกสารที่แนบมาด้วย และขออนุญาตนำแผนดังกล่าวประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาขออนุญาตเผยแพร่รายงานดังกล่าว

กรรณ

(นางวรรณ นิลไชยะ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทราบ

(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

หน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

สถานที่ตั้ง ๓๔๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลจางวบ อำเภอเจ้าพระยาอภัยภูธร จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณภา นิธิยะ

โทรศัพท์ ๐๘๗๓๔๘๘๘๘๖

จำนวนบุคลากรในโรงพยาบาล ๒๐๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ กิจกรรม

โครงการ จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม - บาท

๑. จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๒, ๑๔๗ บาท
๒. จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑.พัฒนางานตามเกณฑ์ITA		กลุ่มงานการ พยาบาล		โรงพยาบาล เจาะไอร้อง ผ่านเกณฑ์การ ประเมินITA ระดับ AA คะแนน มากกว่าร้อยละ (๘๕)	-	/	/	/	/	
๑.๑.ตอบแบบสำรวจหลักฐาน เชิงประจักษ์(EBIT)		พยาบาล	๑.มีการ แสดง เจตจำนง สู่จิตตของ ผู้บริหาร ๑ ครั้ง	ผ่านเกณฑ์การ ประเมินITA ระดับ AA คะแนน มากกว่าร้อยละ (๘๕)	-	/	/	/	/	
๑.๑.๑.การแสดงเจตจำนง สู่จิตตของผู้บริหาร		บุคลากร	๒.เพื่อสร้างให้ บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และ รับผิดชอบ	ผ่านเกณฑ์การ ประเมินITA ระดับ AA คะแนน มากกว่าร้อยละ (๘๕)	-	/	/	/	/	
๑.๑.๒.กำหนดมาตรฐานการและ วางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณชนสู่ขผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน		กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพฯ	๑.มีการ เผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณชนสู่ข ผ่านเว็บไซต์ ๑ ฉบับ	ผ่านเกณฑ์การ ประเมินITA ระดับ AA คะแนน มากกว่าร้อยละ (๘๕)	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑.๓ ดำเนินการเปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.เพื่อให้มีการบริหารการใช้จ่ายทางการเงิน	-กลุ่มงานบริหารฯ	๑.มีการแสวงงมิตินด้านการเงินร้อยละ๑๐๐	โรงพยาบาลเจาะเฮ้ร้องผ่านเกณฑ์การประเมินITA ระดับ AA(คะแนนมากกว่าร้อยละ๕๕)	-	/	/	/	/	
๑.๔ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	๑.๕ ผู้บริหารประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-กลุ่มงานบริหารฯ	๒.มีมาตรการระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	มากกว่ำร้อยละ๕๕	-	/	/	/	/	
๑.๖ กำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติงานต่ำ	๑.๑.๖ กำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติงานต่ำ	-HRD	๑.๑.๖ กำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติงานต่ำ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ๕๕	-	/	/	/	/	
๑.๗ จัดระบบส่งเสริมความโปร่งใส	๑.๗.๑.๗ จัดระบบส่งเสริมความโปร่งใส	กลุ่มงานการพยาบาล	๑.๗.๑.๗ จัดระบบส่งเสริมความโปร่งใส	ไม่น้อยกว่าร้อยละ๕๕	-	/	/	/	/	
-การจัดทำเรื่องร้องเรียน	เพื่อลดข้อร้องเรียน	กลุ่มงานการพยาบาล	ไม่เกิดข้อร้องเรียนรุนแรง	ไม่เกิดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรม	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)		
๑.๑.๘ กำหนดมาตรฐานการและระบบการป้องกันการรับสินบน	๑. เพื่อให้มีการบริหารจัดการใช้ทรัพยากรที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ	-กลุ่มงานบริหารฯ			-	/	/				
๑.๑.๙ จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง		-กลุ่มงานบริหารฯ			-	/	/				
๑.๑.๑๐ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		-กลุ่มงานการพยาบาล			-	/	/				
๑.๑.๑๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		-กลุ่มงานการพยาบาล			-	/	/				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑.๑.๑๒วิเคราะห์ความเสถียรเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มงานบริหารฯ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80	ไม่มีการกระทำผิดวินัยร้ายแรง	-	/	/	/		
๑.๑.๑๓ โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการกระทำผิดวินัยประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจดียงไอร่องประพฤติถูกต้องตามระเบียบวินัยข้าราชการและองค์กร	กลุ่มงานบริหารฯ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80	ไม่มีการกระทำผิดวินัยร้ายแรง	๑๒,๑๔๗	/	/	/		

ลงชื่อ.....*วราภ*.....ผู้เสนอแผน
(นางวรรณภา นิธิเศษ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....*ศ*.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางสินี นวนเปี่ยม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....*กนก*.....ผู้อนุมัติแผน
(นายมาทมะ เมาะมูลา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าพยาบาล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจดียงไอร่อง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจ๊ะไคร้ง
ตามประกาศโรงพยาบาลเจ๊ะไคร้ง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลเจ๊ะไคร้ง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจ๊ะไคร้ง

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเจ๊ะไคร้ง อำเภอเจ๊ะไคร้ง จังหวัดนราธิวาส

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

หัวข้อ: MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ไตรมาสที่ ๒

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.๑ มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) หน่วยงานต้องนำ Link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

หน่วยงาน

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(นางอำมรินทร์ ลือบาลา)

ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง


(นายมะหะมะ เมาะมูลา)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ๊ะไคร้ง

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่ข้อมูล



(นายบาศรี หะยืออาแว)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗