



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... จริยธรรม ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

สถานที่ตั้ง ..... ๓๔๘ ม.๑ ต.จวบ อ.เจาะไอร้อง จ.นครราชสีมา ๓๖๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางวรรณภา นิลโษะ ..... ตำแหน่ง ..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด ..... สภ.กระทรวงสาธารณสุข ..... โทรศัพท์ ..... ๐๘๗๙๓๘๘๘๘๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nianis2503@gmail.com ..... LINE ID : ๐๘๗๙๓๘๘๘๘๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร	๑๕๐	๓	๖๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๘.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๗.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน  
รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

๓.๒ ขอบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมา	หน่วยงาน	รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไก ชมรมจริยธรรม										
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.สำรวจค้นหาคุณธรรมเข้าหมายจาก ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ	บุคลากรร้อยละ ๘๐ ตอบแบบ สำรวจ		นำแบบสำรวจไป ออกแบบกิจกรรม พัฒนาคุณธรรม		งาน HRD		/			
	๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม	จำนวน ๑๕		กำหนดกิจกรรม/		คณะทำงาน	/				

มาเป็นผู้คุมค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	คุณธรรมบริหารการสาธารณสุข	กิจกรรม	แนวทาง/โครงการ ในการส่งเสริม คุณธรรม	งาน HRD	งาน HRD	/	/	/
<p>๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตาม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ</p>	<p>บุคลากรร้อยละ ๘๐ ตอบแบบ ประเมิน</p>	<p>นำผลประเมินไป ออกแบบกิจกรรม พัฒนาคุณธรรม บุคลากร</p>		งาน HRD	/	/	/	/
<p>๔. กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม : วินัย -ดำเนินงาน ๕ ส เสมอเป็นงานประจำ -รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น การคัดแยกขยะและทิ้งขยะให้ถูกที่</p>	<p>บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เป็นงาน ๕ ส เสมอเป็นงาน ประจำ -บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ให้ความ ร่วมมือการคัดแยก และทิ้งขยะถูกที่</p>	<p>บุคลากรมีความ ตระหนักคุณธรรม ด้านวินัย และนำ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต</p>		งาน HRD คณะทำงานฯ	/	/	/	/
<p>๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต -จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ</p>	<p>บุคลากรตระหนัก คุณธรรมด้านสุจริต และนำไปปฏิบัติใน ในการทำงานและ ดำเนินชีวิต</p>		งาน บริหาร ทั่วไป	/	/	/	/
<p>๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู -การเคารพความดี -การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร</p>	<p>ร้อยละ๑๐๐ ของ หน่วยงานภายใน ร่วมกิจกรรม ส่งเสริมความรัก</p>	<p>บุคลากรตระหนัก คุณธรรมด้าน กตัญญูและนำไป ปฏิบัติในการ</p>		งาน HRD คณะทำงานฯ	/	/	/	/

๑

กลยุทธ์ที่ ๕	๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น	จัดกิจกรรมเทิดทูนพระมหากษัตริย์ และวันสำคัญทางศาสนา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และหลักทวง ๓๑๕ ศาสนา	งานบริหารงาน HRD คณะทำงานฯ	/	/	/	/	
		๙. กิจกรรม ยกย่องหน่วยงานต้นแบบ “ความเสียสละสู่การพัฒนา “	หน่วยงานที่รับรางวัล ๓ หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	งาน RM	/	/	/	/
		๑๐. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงาน จำนวน ๓ คน จัดประชุมจำนวน ๒ ครั้ง	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	งานบริหาร	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกการขับเคลื่อนและ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ 1 ๒๐. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงาน จำนวน ๓ คน จัดประชุมจำนวน ๒ ครั้ง	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	งานบริหาร	/	/	/	/	

<p>ส่งเสริม ธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ</p>							
<p>แผนย่อยที่ ๓</p>	<p>๓.๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ๑๑. การพัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์การ ส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ระบบฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม ๑ ระบบ(เว็บไซต์ -เผยแพร่ข่าว/ กิจกรรม/สื่อ คุณธรรม จำนวน ๓ เรื่อง</p>	<p>เกิดการจัดการ ข้อมูลสารสนเทศ อย่างเป็นระบบและ สามารถเผยแพร่ ข้อมูลที่มีคุณภาพ ต่อสาธารณะ และ ถ่ายทอดการเข้าถึง</p>		<p>งาน IM</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
<p>๑๒. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม</p>	<p>หน่วยงานภายนอก มีการเข้าร่วมเป็น เครือข่ายคุณธรรม ๒ แห่ง</p>	<p>สร้างรูปความ ร่วมมือในการ พัฒนาคุณธรรมกับ หน่วยงานอื่น</p>		<p>งาน ปฐมภูมิ คณะทำงานฯ</p>	<p>/</p>		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน





ลงชื่อ ..... *วราภ* ..... ผู้เสนอแผน

(ทอวราภ *วราภ*)

ตำแหน่ง *พงษากร วิฑ์พทาเมษ*

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ *๗* เดือน *พฤษภาคม* พ.ศ. *๒๕๖๖*

ลงชื่อ ..... *ปิณ* ..... ผู้อนุมัติแผน

(นางมาทมะ *มาทมะ*)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ **ผู้ดำเนินการในตำแหน่ง**

**ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ**

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ *๗* เดือน *พฤษภาคม* พ.ศ. *๒๕๖๖*

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงค์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงค์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการกำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗