



## แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

หน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

สถานที่ตั้ง ๓๕๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลจางวบ อำเภอเจ้าพระยาอภัยภูธร จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณภา นิธิยะ

โทรศัพท์ ๐๘๗๓๔๘๘๘๘๖

จำนวนบุคลากรในโรงพยาบาล ๒๐๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ กิจกรรม

โครงการ จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม - บาท

- ๑.จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๒, ๑๔๗ บาท
- ๒.จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ ( ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ ( ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ ( ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑.พัฒนางานตามเกณฑ์ITA		กลุ่มงานการ พยาบาล		โรงพยาบาล เจาะไอร้อง ผ่านเกณฑ์การ ประเมินITA ระดับ AA คะแนน มากกว่าร้อยละ (๘๕)	-	/	/	/	/	
๑.๑.ตอบแบบสำรวจหลักฐาน เชิงประจักษ์(EBIT)		คุณธรรมและ จริยธรรมใน บุคลากร	๑.มีการ แสดง เจตจำนง สู่จิตของ ผู้บริหาร ๑ ครั้ง		-	/	/			
๑.๑.๑.การแสดงเจตจำนง สู่จิตของผู้บริหาร		บุคลากร ๒.เพื่อสร้างให้ บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และ รับผิดชอบ	ผู้บริหาร ๑ ครั้ง		-	/	/			
๑.๑.๒.กำหนดมาตรฐานการและ วางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณชนสู่ขผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน		กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพฯ	มาตรฐานการ ระบบการ เผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณชนสู่ข ผ่านเว็บไซต์ ๑ ฉบับ							

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ ( ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ ( ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ ( ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑.๓ ดำเนินการเปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.เพื่อให้มีการบริหารการใช้จ่ายทางการเงิน	-กลุ่มงานบริหารฯ	๑.มีการแสดงมิติด้านการเงินร้อยละ๑๐๐	โรงพยาบาลเจาะเลือดผ่านเกณฑ์การประเมินITA ระดับ AA(คะแนนมากกว่าร้อยละ๕๕)	-	/	/	/	/	
๑.๔ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	๑.๕ ผู้บริหารประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-กลุ่มงานบริหารฯ	๒.มีมาตรการระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ ๑ ฉบับ	โรงพยาบาลเจาะเลือดผ่านเกณฑ์การประเมินITA ระดับ AA(คะแนนมากกว่าร้อยละ๕๕)	-	/	/	/	/	
๑.๑.๖ กำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติงานต่ำ	๑.๑.๖ กำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติงานต่ำ	-HRD	๑.๑.๖ จัดระบบส่งเสริมความโปร่งใส	ไม่เกิดข้อร้องเรียนรุนแรง		/	/	/	/	
-การจัดทำเรื่องร้องเรียน		กลุ่มงานการพยาบาล		ไม่เกิดข้อร้องเรียนรุนแรง		/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)		
๑.๑.๘ กำหนดมาตรฐานการและระบบการป้องกันการรับสินบน	๑. เพื่อให้มีการบริหารจัดการใช้ทรัพยากรที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ	-กลุ่มงานบริหารฯ			-	/	/				
๑.๑.๙ จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง		-กลุ่มงานบริหารฯ			-	/	/				
๑.๑.๑๐ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		-กลุ่มงานการพยาบาล			-	/	/				
๑.๑.๑๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		-กลุ่มงานการพยาบาล			-	/	/				



กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ( ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ ( ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ ( ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑.๑.๑๒วิเคราะห์ความเสถียรเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มงานบริหารฯ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80	ไม่มีการกระทำผิดวินัยร้ายแรง	-	/	/	/		
๑.๑.๑๓ โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการกระทำผิดวินัยประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจดียงไอร่องประพฤติถูกต้องตามระเบียบวินัยข้าราชการและองค์กร	กลุ่มงานบริหารฯ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80	ไม่มีการกระทำผิดวินัยร้ายแรง	๑๒,๑๔๗	/	/	/		

ลงชื่อ.....*วราภรณ์*.....ผู้เสนอแผน  
( นางวราภรณ์ นูโษะ )

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....*ศ.ล.*.....ผู้เห็นชอบแผน

( นางลลิตา นวนเปี่ยม )

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....*กนกนภ*.....ผู้อนุมัติแผน

( นายอมร หะมะ เมาะมุสลา )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าพยาบาล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจดียงไอร่อง