

รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จัดทำโดย

กลุ่มงานพัสดุ

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง อำเภोजะเอยไอร้อง จังหวัดนราธิวาส

## คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อแสดงให้เห็นว่าในรอบปีที่ผ่านมา มีผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างเป็นอย่างไร เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีที่ผ่านมา และนำผลวิเคราะห์ไปปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานอื่น ๆ ในสังกัดโรงพยาบาลเจาะไอร้อง และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างมีมาตรฐานเดียวกัน และยังประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนสภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานอย่างแท้จริงและทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นที่พึงพอใจของประชาชนและเชื่อถือไว้วางใจได้

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

เรื่อง

หน้า

รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๖

๑ - ๗

รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อแสดงให้เห็นว่าในรอบปีที่ผ่านมา มีผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างเป็นอย่างไร เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดส่วนราชการมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีที่ผ่านมา และนำผลวิเคราะห์ไปปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

(๑) ข้อมูลร้อยละของจำนวนโครงการและงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละของจำนวนโครงการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

จำนวนโครงการ	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง			
	เฉพาะเจาะจง	คัดเลือก	เชิญชวนทั่วไป	วิธีคัดเลือก (งานต่อเนื่องที่ผูกพันปีงบประมาณ ๒๕๖๖)
๖๘๓	๖๘๑	๒	๐	๐
	๑๐๐	๐	๐	๐

จากตารางในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลเจาะไอร้อง มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๘๓ โครงการ พบว่าได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน ๖๘๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีคัดเลือกจำนวน ๒ โครงการ สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๖๘๓ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณที่ตั้งไว้

/ตารางที่ ๒...

ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละของจำนวนงบประมาณ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

วิธีจัดซื้อจัดจ้าง	งบประมาณ		
	งบประมาณตามแผนที่ตั้งไว้	งบประมาณจัดซื้อจัดจ้างจริง	คิดเป็นร้อยละ
เฉพาะเจาะจง	๓๐,๑๒๑,๔๑๒.๘๘	๒๑,๙๔๙,๘๓๐.๓๙	๗๒.๘๗
วิธีคัดเลือก	๒,๘๓๐,๐๐๐.๐๐	๒,๘๒๔,๙๔๖.๐๐	๙๙.๘๒

จากตาราง จะเห็นได้ว่างบประมาณในภาพรวมที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลเกาะไอร่อง จำนวน ๓๐,๑๒๑,๔๑๒.๘๘ บาท พบว่างบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง เป็นจำนวนเงิน ๒๑,๙๔๙,๘๓๐.๓๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๗ ของงบประมาณตามแผนที่ตั้งไว้ และวิธีคัดเลือก งบประมาณตามแผนที่ตั้งไว้ ๒,๘๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท พบว่างบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีคัดเลือก เป็นจำนวนเงิน ๒,๘๒๔,๙๔๖.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๒ ของงบประมาณที่ตั้งไว้

## (๒) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีที่ผ่านมา

### ๒.๑ รายงานสรุปผลการจัดซื้อ

จากตารางที่ ๑ จะเห็นได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลเกาะไอร่อง ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลเกาะไอร่อง มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๘๓ โครงการ พบว่าได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน ๖๘๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๗ และจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีคัดเลือก จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๒

/จากตารางที่ ๒.....

จากตารางที่ ๒ จะเห็นได้ว่างบประมาณในภาพรวมที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาล เจาะไอร้อง จำนวน ๓๐,๑๒๑,๔๑๒.๘๙ บาท พบว่างบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธี เฉพาะเจาะจง เป็นจำนวนเงิน ๒๑,๙๔๙,๘๓๐.๓๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๒,๘๗ ของงบประมาณตามแผนที่ตั้งไว้ และวิธีคัดเลือก งบประมาณตามแผนที่ตั้งไว้ ๒,๘๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท พบว่างบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีคัดเลือก เป็นจำนวนเงิน ๒,๘๒๔,๙๕๖.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๒ ของงบประมาณที่ตั้งไว้

## ๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยง

๑. การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามแผน เช่น การจัดซื้อจัดจ้างตามความจำเป็น เพิ่มมากขึ้น ทำให้มีจำนวนโครงการเพิ่มมากขึ้น
๒. ในการจัดซื้อพัสดุที่เร่งด่วน อาจทำให้ได้พัสดุไม่ตรงกับความต้องการหรือล่าช้า เนื่องจาก การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุไม่ชัดเจน และวัสดุบางอย่างไม่มีขายในท้องตลาดใกล้บ้าน
๓. ระบบ e-GP มีการปรับปรุงระบบบ่อยๆ ทำให้เจ้าหน้าที่พัสดุ ต้องศึกษาวิธีการเข้าระบบ หรือวิธีการคีย์ข้อมูลเข้าระบบใหม่ จึงก่อให้เกิดความล่าช้าและใช้เวลาในการคีย์ข้อมูลเพิ่มมากขึ้น
๔. ในการซื้อพัสดุที่เร่งด่วน อาจทำให้ได้พัสดุไม่ตรงกับความต้องการหรือล่าช้า เนื่องจาก การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่ไม่ชัดเจน และวัสดุบางอย่างไม่มีขายในท้องตลาดใกล้บ้าน

## ๒.๓ การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด

๑. ระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องคีย์ผ่านระบบ e-GP กรณีวงเงินตั้งแต่ ๕,๐๐๐ บาทขึ้นไป ระบบ e - GP มีการปิดปรับปรุงบ่อยครั้ง ส่งผลทำให้การจัดทำเอกสารจัดซื้อจัดจ้างล่าช้า
๒. เจ้าหน้าที่ขาดความชำนาญ ในการคีย์ข้อมูลผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ในระบบ e-GP ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา จึงทำให้มีความผิดพลาดในการจัดทำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. หน่วยงานมีความต้องการใช้พัสดุที่เร่งด่วน อาจทำให้เจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างไม่ถูกต้องตาม พรบ.การจัดซื้อจ้าง และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

## ๒.๔ การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ

ตารางที่ ๒.๔.๑ สรุปผลงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ประหยัดได้

งบประมาณเพื่อการลงทุนที่ได้รับทั้งสิ้น (หน่วย/บาท)			
งบประมาณที่ตั้งแผนไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณที่ประหยัดได้	ร้อยละที่ประหยัดได้
๓๒,๙๕๑,๔๑๒.๘๙	๒๔,๗๗๔,๗๗๖.๓๙	๘,๑๗๖,๖๓๖.๕๐	๒๔.๘๑

จากข้อมูลในตารางที่ ๒.๔.๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างจำนวน ๖๘๓ โครงการ พบว่า สามารถประหยัดงบประมาณได้เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๘,๑๗๖,๖๓๖.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๘๑

### ๒.๕ แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

จากการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด ในข้อ ๒.๓ สามารถนำมากำหนดแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อเบื้องต้นได้ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ต้องศึกษาความรู้เกี่ยวกับ พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้สามารถนำมาอ้างอิงในการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้องตามระเบียบที่วางไว้

๒. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่พัสดุ โดยการเข้าร่วมโครงการประชุม/การอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับ พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จะได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้อง เกิดข้อผิดพลาดให้น้อยที่สุด

๓. กำหนดระยะเวลา เพื่อสำรวจความต้องการ การใช้พัสดุตามความจำเป็น เพื่อลดปริมาณการจัดทำโครงการการจัดซื้อจัดจ้าง และชี้แจงบุคลากรให้ทราบถึงแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องตาม พร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. การจัดซื้อจากบัญชีราคากลางที่กรมบัญชีกลางประกาศ หรือการต่อรองราคารวม เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของบุคลากร และให้ได้พัสดุที่มีคุณภาพ

๕. ให้มีการประเมินแผนการจัดซื้อจัดจ้างของพัสดุทุกประเภท เพื่อควบคุมงบประมาณและการใช้ที่เหมาะสม