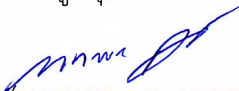

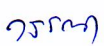
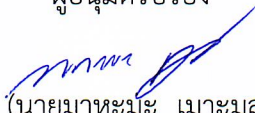
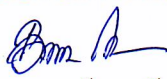


แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้องจังหวัดนราธิวาส
ตามประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน : โรงพยาบาลเจาะไอร้อง	
วัน/เดือน/ปี : ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	
หัวข้อ : ขอเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
Link ภายนอก :	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล กรรณฯ (นางวรรณมา นิโษะ)	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายมาหะมะ เมาะมูลา)
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือเสาะรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่ข้อมูล  (นายบาศรี หะย้ออาแว) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้องจังหวัดนราธิวาส
ตามประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส	
<p>ชื่อกลุ่มงาน/งาน : โรงพยาบาลเจาะไอร้อง วัน/เดือน/ปี : ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หัวข้อ : ขอเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) Link ภายนอก : หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางวรรณภา นิโษะ)</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายมาหะมะ เมาะมูลา)</p>
<p>ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือเสาะรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่ข้อมูล  (นายบาฮารี หะยืออาแว) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ที่ นธ ๐๐๓๓.๑๓๐๕/๓๗๖

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ตามที่ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง ให้ความสำคัญการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้ให้
ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง
“แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณา ของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และ
แผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓

ในการนี้ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง ขอเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์
ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

วรรรณ

(นางวรรณา นิโซะ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทราบ

(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลเจาะเลือด

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ชื่อชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลเจาะเลือด

หน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลเจาะเลือด

สถานที่ตั้ง ๓๔๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลจวบ อำเภอเจาะเลือด จังหวัดนราธิวาส

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณภา นิโษะ

โทรศัพท์ ๐๘๗๓๔๘๘๘๘๘๖

จำนวนบุคลากรในโรงพยาบาล ๒๐๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลเจาะเลือด

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๓ กิจกรรม

โครงการ จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

๑.จากงบประมาณหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๒,๑๔๗ บาท

๒.จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน TTA

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๗)	
๑.๑.๘ กำหนดมาตรฐานการและระบบการป้องกันการรับสินบน	๑. เพื่อให้มีการบริหารจัดการใช้ทรัพยากรอย่างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ	-กลุ่มงานบริหารฯ -กลุ่มงานบริหาร			-	/	/	/		
๑.๑.๑๐ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑.๑.๑๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-กลุ่มงาน การพยาบาล				/				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑.๑.๑๒ วิเคราะห์ความเสียหายเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ซ่อนของหน่วยงาน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	-	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑.๑.๑๓ โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการกระทำผิดวินัยประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจดะโอโร่โรงพยาบาลสุโขทัย ร้องเรียนวินัยข้าราชการและองค์กร	กลุ่มงานบริหารฯ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	ไม่มีการกระทำผิดวินัยร้ายแรง	๑๒,๑๔๗		/	/		

ลงชื่อ.....*วราภรณ์*.....ผู้เสนอแผน
(นางวรรรณมา นีโษชะ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....*ศ.ล.*.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางสินี นวนเป็ยณ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าพยาบาล

ลงชื่อ.....*กนกพร*.....ผู้อนุมัติแผน
(นายมาทมะ มะละมูตา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจดะโอโร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ที่ นธ ๐๐๓๓.๑๓๐๕/๓๓๓

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ตามที่ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ให้ความสำคัญการขับเคลื่อนคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่มีเป้าหมายหลัก คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วย ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกัน ด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โดยมีเป้าหมาย เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐(ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทย

ในการนี้ ทางคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ขอเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

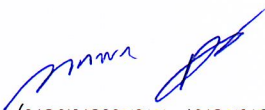
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

ก ร ก ก

(นางวรรณมา นิโซะ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทราบ


(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม

หน่วยงาน โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

สถานที่ตั้ง ๓๔๘ ม.๑ ต.จวบ อ.เจ้าพระยาอภัยภูเบศร จ.มณฑลวิบูลย์ ๔๖๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณภา นิลไพระ

ตำแหน่ง

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด ส.ป.กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐๘๗๙๕๓๘๘๘๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nianis2503@gmail.com

LINE ID : ๐๘๗๙๕๓๘๘๘๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร	๑๕๐	๓	๖๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
รวม.....๘.....โครงการ

ผู้เป็นองค์การส่งเสริมการทำอาชีพ เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๗.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ผู้ดำเนินงานในเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจการ ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>โครงการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต</p> <p>เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ผลลัพธ์</p> <p>เชิงปริมาณ</p>	<p>ผลลัพธ์</p> <p>เชิงคุณภาพ</p>	<p>งบประมาณ</p> <p>ณ</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>ไตรมาส ๔</p>			
<p>๕. โครงการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๑.สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ</p>	<p>บุคคลากรร้อยละ ๘๐ ตอบแบบสำรวจ</p>	<p>นำแบบสำรวจไป ออกแบบกิจกรรม พัฒนาคุณธรรม</p>		<p>งาน HRD</p>	/			
<p>๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม</p>		<p>จำนวน ๑๕</p>	<p>กำหนดกิจกรรม/</p>		<p>คณะทำงาน</p>	/			

มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คุณธรรมบริหารการสาธารณสุข	กิจกรรม	แนวทาง/โครงการในการส่งเสริมคุณธรรม		๓				
๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ	๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ	บุคลากรร้อยละ ๘๐ ตอบแบบประเมิน	นำผลประเมินฯ ไปออกแบบกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมบุคลากร		งาน HRD		/		
๔. กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม : วินัย -ดำเนินงาน ๕ ส เสมอเป็นงานประจำ -รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น การคัดแยกขยะและทิ้งขยะให้ถูกที่	๔. กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม : วินัย -ดำเนินงาน ๕ ส เสมอเป็นงานประจำ -รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น การคัดแยกขยะและทิ้งขยะให้ถูกที่	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เ็นงาน ๕ ส เสมอเป็นงานประจำ -บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ให้ความร่วมมือการคัดแยกและทิ้งขยะถูกที่	บุคลากรมีความตระหนักคุณธรรมด้านวินัย และนำปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต		งาน HRD คณะทำงานฯ	/	/	/	/
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต -จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส	๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต -จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส	ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านสุจริต และนำไปปฏิบัติในการทำงานและดำเนินชีวิต		งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู -การเคารพความดี -การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร	๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู -การเคารพความดี -การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภายในร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรัก	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านกตัญญูและนำไปปฏิบัติในการ		งาน HRD คณะทำงานฯ	/	/	/	/

<p>กลยุทธ์ที่ ๕</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕</p>	<p>๗. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ได้แก่กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น</p>	<p>จัดกิจกรรมเทิดทูนพระมหากษัตริย์และวันสำคัญทางศาสนา</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา</p>	<p>งานบริหาร งาน HRD คณะทำงานฯ</p>	/	/	/	/
	<p>๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ได้แก่กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น</p>	<p>จัดกิจกรรมเทิดทูนพระมหากษัตริย์และวันสำคัญทางศาสนา</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา</p>	<p>งานบริหาร งาน HRD คณะทำงานฯ</p>	/	/	/	/
<p>กลยุทธ์ที่ ๕</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</p> <p>๘. กิจกรรม ยกย่องหน่วยงานต้นแบบ “ความเสียสละสู่การพัฒนา “</p>	<p>หน่วยงานที่รับรางวัล ๓ หน่วยงาน</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน</p>	<p>งาน RM</p>	/	/	/	/
<p>แผนย่อยที่ ๒</p> <p>การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกการขับเคลื่อนและ</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ 1</p> <p>๑๐. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>คณะทำงาน จำนวน คน จัดประชุมจำนวน ๒ ครั้ง</p>	<p>ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน</p>	<p>งานบริหาร</p>	/	/	/	/

<p>ส่งเสริม ธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ</p>									
<p>แผนย่อยที่ ๓</p>	<p>๓.๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๓</p>				<p>งาน IM</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
	<p>๑๑.๑.การพัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งเผยแพร่สื่อข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ๑ ระบบ(เว็บไซต์)-เผยแพร่ข่าว/กิจกรรม/สื่อคุณธรรม จำนวน ๓ เรื่อง</p>	<p>เกิดการจัดการข้อมูลสารสนเทศได้อย่างเป็นระบบและสามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มีคุณภาพต่อสาธารณะ และง่ายต่อการเข้าถึง</p>						
	<p>๑๒.๒.กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม</p>	<p>หน่วยงานภายนอกมีการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรม ๒ แห่ง</p>	<p>สร้างรูปความร่วมมือนำการพัฒนาคุณธรรมกับหน่วยงานอื่น</p>	<p>งาน ปฐมภูมิฯ คณะทำงานฯ</p>			<p>/</p>		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแบบน้อยย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแบบน้อยย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ลงชื่อ วราภพ ผู้เสนอแผน

(นางวราภพ นริวัณ)

ตำแหน่ง พนักงานบริษัทฟาร์มไทย

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นางอภษมา นามะมุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงค์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5W0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงค์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗