61:2

แบบรายงานผลการดำเนิงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ชื่อชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

หน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

สถานที่ตั้ง ๓๔๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลจวบ อำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณา นิโซะ

โทรศัพท์ ๐๘๗๓๙๘๘๘๙๖

จำนวนบุคลากรในโรงพยาบาล ๑๙๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๓ กิจกรรม

โครงการ จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม – บาท

๑.จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

๒.จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียด

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๖)	ผลการดำเนินงาน
๑.พัฒนางานตามเกณฑ์ITA ๑.๑ตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์(EBIT) ๑.๑.๑การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๑.๑.๒กำหนดมาตรการและวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณสุขผ่านเว็บไซด์ของหน่วยงาน	๑.เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในบุคลากร ๒.เพื่อสร้างให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และ รับผิดชอบ	กลุ่มงานการพยาบาล กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ	๑.มีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๑ ครั้ง ๒.มีมาตรการระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณสุขผ่านเว็บไซด์ ๑ ฉบับ	โรงพยาบาลเจาะไอร้องผ่านเกณฑ์การประเมินITA ระดับ ๕	- - -	/ / /	/ / /	/ / /	/ / /	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๖)	ผลการดำเนินงาน
๑.๑.๓ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.เพื่อให้มีการบริหารการใช้ทัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ	-กลุ่มงานบริหารฯ -กลุ่มงานบริหารฯ	๑.มีการแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างและจัดหาพัสดุ ร้อยละ ๑๐๐ ๒.มีมาตรการระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณสุขผ่านเว็บไซด์ ๑ ฉบับ	โรงพยาบาลเจาะไอร้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITAระดับ ๕	-	/	/	/	/	
๑.๑.๔ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ					-	/	/	/	/	
๑.๑.๕ ผู้บริหารประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		-HRD			-	/				
๑.๑.๖กำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ		-HRD				/		/		
๑.๑.๗จัดระบบส่งเสริมความโปร่งใส -การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อลดข้อร้องเรียน	กลุ่มงานการพยาบาล	ไม่เกิดข้อร้องเรียนรุนแรง	ไม่เกิดข้อร้องเกี่ยวกับพฤติกรรม		/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๖)	ผลการดำเนินงาน
๑.๑.๘ กำหนดมาตรการและระบบการป้องกันการรับสินบน	๑.เพื่อให้มีการบริหารการใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ	-กลุ่มงานบริหารฯ			-	/				ได้มีการดำเนินการให้เสร็จตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕
๑.๑.๙ จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง		-กลุ่มงานบริหารฯ			-	/				
๑.๑.๑๐ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		-กลุ่มงานการพยาบาล			-	/				
๑.๑.๑๑จัดทำแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		-กลุ่มงานการพยาบาล				/				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๖)	ผลการดำเนินงาน
๑.๑.๑๒วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจาะไอร้องประพฤติถูกต้องตามระเบียบวินัยข้าราชการและองค์กร	-กลุ่มงานบริหารฯ			-		/	/		ดำเนินการวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑.๑.๑๓ โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการกระทำผิดวินัยประจำปี ๒๕๖๖		กลุ่มงานบริหารฯ	บุคคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ๘๐	ไม่มีการกระทำผิดวินัยร้ายแรง	๐		/			ดำเนินการวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖