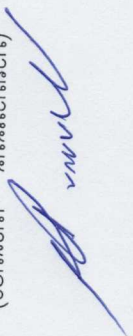


แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเจาะไอร้อง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขและวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง มุ่งเน้นเสริมสร้างความรู้ความสามารถให้โดดเด่น สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์อย่างสมดุล (People Excellent)	เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และบุคลากรมีความสุข	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ ร้อยละ ๘๐ - โรงพยาบาลมีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๕ เรื่อง/ปี 	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ - โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพของบุคลากร - โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข 	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>นางวิลาสินี พิศพรรณ</p> <p>นางวิลาสินี พิศพรรณ</p>


(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง