



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเจ๊ะไอร้อง

ที่ นธ. ๐๐๓๓.๑๓๐๙/๐๐๖

วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลเจ๊ะไอร้อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ๊ะไอร้อง

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖ ได้กำหนด MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลเจ๊ะไอร้อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงเรียนเสนอมาเพื่อ

๑. พิจารณานุมัตินโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ขออนุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานถือปฏิบัติ
๓. ขออนุมัติเผยแพร่ทาง website

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณานุมัติ

(นางวิลาสินี พิศพรรณ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

อนุมัติ

(นายมาหามะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ๊ะไอร้อง