



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ชื่อชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

หน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

สถานที่ตั้ง ๓๔๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลจวบ อำเภอเจ้าพระยา จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณภา นิธิยะ

โทรศัพท์ ๐๘๗๓๙๘๘๘๘๘๖

จำนวนบุคลากรในโรงพยาบาล ๑๙๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๓ กิจกรรม

โครงการ จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- | | | |
|--------------------------|---------------|------------------|
| ๑.จากงบประมาณของหน่วยงาน | รวมทุกกิจกรรม | จำนวน ๑๒,๑๔๗ บาท |
| ๒.จากงบประมาณอื่นๆ | รวมทุกกิจกรรม | จำนวน - บาท |

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ว.ค.ร
พ.ค.ร

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|--|---|--|----------|--------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) | |
| ๑.พัฒนางานตามเกณฑ์ITA ๑.๑.ตอบแบบสำรวจหลักฐาน เชิงประจักษ์(EBIT) ๑.๑.๑.การแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร ๑.๑.๒.กำหนดมาตรการและ วางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน | ๑.เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมใน บุคลากร ๒.เพื่อสร้างให้ บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และ รับผิดชอบต่อ รับผิดชอบ | กลุ่มงานการ พยาบาล กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพฯ | ๑.มีการ แสดง เจตจำนง สุจริตของ ผู้บริหาร ๑ ครั้ง ๒.มี มาตรการ ระบบการ เผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณชน ผ่านเว็บไซต์ ๑ ฉบับ | โรงพยาบาล เจาะเอื้อง ผ่านเกณฑ์การ ประเมินITA ระดับ AAA(คะแนน มากกว่าร้อยละ๖๐) | - | / | / | / | / | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ | งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|--|--|--|----------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๖) | |
| ๑.๑.๓ ดำเนินการเปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง | ๑. เพื่อให้มีการ บริหารการใช้ ทรัพยากร ให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และปฏิบัติ ถูกต้องตาม กฎหมายและ ระเบียบข้อ บังคับ | -กลุ่มงาน บริหารฯ -กลุ่มงาน บริหารฯ | ๑. มีการ แสดงมิติ ด้านการเงิน ร้อยละ๑๐๐ ๒. มี มาตรการ ระบบการ เผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ ๑ ฉบับ | โรงพยาบาล เจาะไอร้อง ผ่านเกณฑ์การ ประเมินITA ระดับ AAA(คะแนน มากกว่าร้อยละ๕๐) | - | / | / | / | / | |
| ๑.๑.๔ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ | ๑.๑.๕ ผู้บริหารประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | -HRD | มาตรการ ระบบการ เผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ ๑ ฉบับ | ไม่เกิดข้อ ร้องเรียน รุนแรง | - | / | / | / | / | |
| ๑.๑.๖ กำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินงาน กับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติงานต่ำ | ๑.๑.๗ จัดระบบส่งเสริมความโปร่งใส | -HRD | ไม่เกิดข้อ ร้องเรียน รุนแรง | ไม่เกิดข้อร้อง เรียนเกี่ยวกับ พฤติกรรม | - | / | / | / | / | |
| -การจัดทำเรื่องเรียน | เพื่อลดข้อ ร้องเรียน | กลุ่มงาน การพยาบาล | | | | / | / | / | / | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|----------------------|-------------------|-------------------|----------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) | |
| ๑.๑๘ กำหนดมาตรฐานการและระบบการป้องกันการรับสินบน | ๑.เพื่อใหม่การบริหารการให้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพ และปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ | -กลุ่มงานบริหารฯ | | | - | / | | | | |
| ๑.๑๙ จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง | ๑.๑๑๐ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | -กลุ่มงานการพยาบาล | | | - | / | | | | |
| ๑.๑๑๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | | -กลุ่มงานการพยาบาล | | | - | / | | | | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|----------------------|-----------------------------------|------------------------------|----------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------|----------|
| | | | ผลิตภัณฑ์เชิงปริมาณ | ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) | |
| ๑.๑.๑๒ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน | | -กลุ่มงานบริหารฯ | | | - | | | | | |
| ๑.๑.๑๓ โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการกระทำผิดวินัยประจำปี ๒๕๖๖ | เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจดะฮ์อร้องประพฤติสุจริตตามระเบียบวินัยข้าราชการและองค์กร | กลุ่มงานบริหารฯ | บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 80 | ไม่มีการกระทำผิดวินัยร้ายแรง | ๑๒,๑๔๗ | | / | / | | |

ลงชื่อ.....*วราภ*.....ผู้เสนอแผน
(นางจวรรณ นิลไชยะ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....*เสว*.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางสินี นวนเปี่ยม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าพยาบาล

ลงชื่อ.....*สมาน*.....ผู้อนุมัติแผน
(นายมาทมะ เมาะมูตา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจดะฮ์อร้อง