



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง โทร. ๐ ๗๓๕๔ ๔๐๗๓

ที่ นธ ๐๐๓๓.๑๓๐๑/ ๘๒

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

## ๑. ต้นเรื่อง

ด้วย ปึงงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๒ ของหน่วยงานทั้งหมด และกำหนดกรอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT จำนวน ๒๒ ข้อ

## ๒. ข้อเท็จจริง

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๕ : การป้องกันการรับสินบน ใน MOIT ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานมี มาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบซึ่งจะต้องมีรายละเอียด ดังนี้ (รายละเอียดดังแนบ)

ข้อมูลประกอบข้อคำถาม : หน่วยงาน ส่งหลักฐานที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการและ ระบบในการป้องกันการรับสินบน ประเด็น

๑. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนดและมาตรการ การจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการ ภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขใน ลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มีรายละเอียด ดังนี้

๑. มีลักษณะเป็นคำสั่ง หรือประกาศ หรือข้อสั่งการอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ

๒. มีกรอบแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประเด็นข้อ ๑. ถึงข้อ ๕. ดังนี้

๓. มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลต่อผู้บริหาร เป็นระบบและต่อเนื่อง

๔. ผู้บังคับบัญชา จะต้องสั่งการและอนุมัติให้

๔.๑ นำมาตรการตามกรอบแนวทางการปฏิบัติการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบอย่างเป็นรูปธรรม ประเด็นข้อ ๑. ถึงข้อ ๕. ที่มีกลไกการกำกับติดตาม ตามที่หน่วยงานกำหนด ไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔.๒ นำรายงานสรุปผลต่อผู้บริหารเป็นระบบและต่อเนื่อง ไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเจ๊ะไอร้อง พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อป้องกันการรับสินบน และป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ เห็นควรมีการกำหนดมาตรการแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ของหน่วยงานโรงพยาบาลเจ๊ะไอร้อง อำเภอเจ๊ะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๔.๑. ลงนามในประกาศมาตรการของโรงพยาบาลเจ๊ะไอร้อง ตามข้อ ๒

๔.๒ ลงนามในหนังสือเวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัด

๔.๓ อนุญาตเผยแพร่เอกสารตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



(นางอามีเนาะ ลือบาฮาง)

นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ๊ะไอร้อง

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

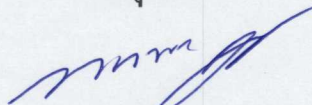


(นางนุจรินทร์ วรรณรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

**อนุมัติ**



(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ๊ะไอร้อง