



## คำนำ

โรงพยาบาลเจาเอ้อร็อง จังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏกรรมการ  
ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕ ตามนโยบาย การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล ไปร่งใส่เป็นธรรม  
ตรวจสอบได้ และได้ดำเนินการตามแผนดังกล่าว

การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏกรรมการทุจริต และประพฤติมิชอบ

และสรุปเป็นรายงาน ฉบับนี้ เพื่อเป็นการเผยแพร่กิจกรรมการดำเนินงานแก่ผู้สนใจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อนึ่ง ในการจัดทำรายงาน สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดีจากความ  
ร่วมมือของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจาเอ้อร็องจังหวัดนราธิวาสทุกท่าน จึงขอขอบคุณไว้ ณ ที่นี้ ด้วยและหวังว่า รายงานฉบับนี้ คงประโยชน์สำหรับผู้สนใจ ต่อไป

กลุ่มงานการพยาบาล

โรงพยาบาลเจาเอ้อร็อง

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริต และ  
ประพฤติมิชอบ

๑. ตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MIT)
๒. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
๓. กำหนดมาตรการและวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๔. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ
๖. จัดระบบส่งเสริมความโปร่งใส
๗. การจัดการเรื่องร้องเรียน
๘. ผู้บริหารประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๙. กำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี  
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
๑๐. กำหนดมาตรการ และระบบการป้องกันการรับสินบน
๑๑. จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง
๑๒. จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปี  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๓. จัดทำแผนปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๔. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๑๕. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

**ภาคผนวก**

- ประกาศเจตนาารมณ์การต่อต้านทุจริต
- ประกาศโรงพยาบาลเจาะเลือดห้อง จิ้งหวัดนราธิวาส เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖ สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลเจาะเลือด จิ้งหวัดนราธิวาส
- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
- แนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- คู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๑.๖ กำหนดมาตรฐานการ และระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน และการติดตามการกับเจ้าหน้าที่ผู้ มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>๑.๑.๗ จัดระบบส่งเสริมความโปร่งใส -การจัดการร้องเรียน</p> <p>๑.๑.๘ กำหนดมาตรฐานการ และระบบการป้องกัน การรับสินบน</p> <p>๑.๑.๙ จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง</p> <p>๑.๑.๑๐ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๑.๑.๑๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรม และ คุ้มครอง จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>				<p>-ดำเนินการแล้วผลการ ประเมินรอบที่ ๑</p> <p>-ได้ปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติ การจัดการร้องเรียน ร้องทุกข์ ตามเอกสาร WI ETH ๐๐๒</p> <p>-มีคู่มือปฏิบัติการรับเรื่อง เรียน ร้องทุกข์ตามเอกสาร WI ETH ๐๐๔</p> <p>-ดำเนินการแล้ว</p> <p>-ดำเนินการแล้ว</p> <p>-ดำเนินการแล้ว</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๑.๑๒ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p> <p>๑.๑.๑๓ โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการกระทำผิดวินัยประจำปี ๒๕๖๖</p>				<p>-ดำเนินการแล้ว</p> <p>-การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริต</p> <p>-ผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการกระทำผิดวินัย</p>



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... จริยธรรม ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

สถานที่ตั้ง ..... ๓๔๘ ม. ๑๓.จ.ว.บ.อ.จะเออไร่ อ.ฉะเชิงเทรา จ.ฉะเชิงเทรา

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางวรรณภา นิลไชยะ ..... โทรศัพท์ ๐๘๙๓๔๔๔๔๔๔๔๖

จำนวนกิจกรรมที่ทำ ..... ๕ ..... กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๕ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้จ่ายในการจัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๓๕,๓๐๐ ..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๕,๓๐๐ ..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ..... บาท

Mat 16 Nov 19.  
 V. 9.2  
 P. 16 Nov 19.



รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรใน โรงพยาบาล ลงทะเบียน ร้อยละ ๘๐	ความ พึง พอใจ >	๒๙,๓๐๐ บาท	ชมรมพุทธ					1. อบรมกิจกรรมสวดมนต์ให้พระ วันที่ ๓๑/๑๒/๒๕๖๕- ๑/๑/๒๕๖๖ 2. ได้กิจกรรมทางศาสนาที่วัดเจาะ ไร่ร้อง และวัดปิเหล้งวันที่ เดือน พ.ศ.๒๕๖๖ - ได้ทำกิจกรรมในวันที่ ๑๓/๔/๒๕๖๖ - ได้ไปละหมาดทุกวันศุกร์ทุก สัปดาห์ ได้ทำกิจกรรมวันที่ เดือน ๒๕๖๕ ได้ทำกิจกรรมแจกอาหารช่วงถือ ศีลอดวันที่ ๒๓/๓/๒๕๖๖- ๒๒/๔/๒๕๖๖
๒. กิจกรรมจิตอาสาในและ นอกโรงพยาบาล				ชมรมอิสลาม					ได้มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาใน โรงพยาบาลจำนวน ๒ ครั้งและ นอกโรงพยาบาล ๒ ครั้ง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาปฏิบัติงานงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. กิจกรรมคนดีศรีเงาะออ ร่อง									ได้จัดทำมอบรางวัลและ เกียรติบัตร ให้บุคคลกร ดีเด่นเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖
๕. กิจกรรมอบรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ									

คำอธิบาย : อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

นางสาววิมลทิพย์ นามน พงษ์พานิช

นางสาววิมลทิพย์ นามน พงษ์พานิช

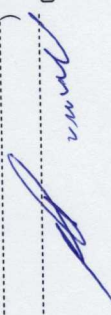
นางสาววิมลทิพย์ นามน พงษ์พานิช

นางสาววิมลทิพย์ นามน พงษ์พานิช

นางสาววิมลทิพย์ นามน พงษ์พานิช

นางสาววิมลทิพย์ นามน พงษ์พานิช

นางสาววิมลทิพย์ นามน พงษ์พานิช

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
ตำแหน่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Ob1wrsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
- (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/1-15br6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖