

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง  
ตามประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖  
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง อำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส  
วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕  
หัวข้อ: MOIT๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย
- ๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

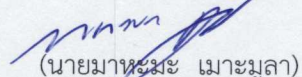
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางวรรณานิโซะ)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

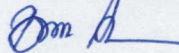
ผู้อนุมัติรับรอง



(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง  
วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่ข้อมูล



(นายบาสารี หะยืออาแ่ว)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์  
วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕





ประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง  
เรื่อง นโยบายผู้บริหารโรงพยาบาลเจาะไอร้อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

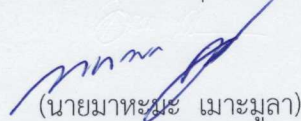
.....  
ผู้บริหารโรงพยาบาลเจาะไอร้อง มีเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนโรงพยาบาลเจาะไอร้อง ให้บรรลุวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล คือ โรงพยาบาลเจาะไอร้องก้าวสู่องค์กรคุณภาพ ในการบริหารจัดการระบบ สุขภาพ ภายใต้มาตรฐานการพัฒนาคูณภาพสถานพยาบาล ( HA LA รพ.สต.พท) ตามวิถีพหุวัฒนธรรม โดยมีนโยบายต่างๆให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. โครงการเกี่ยวกับพระราชวงศ์ ได้แก่ To be number one โครงการจิตอาสาพระราชทาน ฯลฯ
๒. มุ่งการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ ได้แก่ ทีม NPCU พขอ. PMQA PCC
๓. ให้ความสำคัญในการดูแลสุขภาพกลุ่มวัย
  - ๓.๑ วัยเด็ก ๐-๕ ปี และสตรีตั้งครรภ์ วัคซีน โภชนาการ ฟัน พัฒนาการ อนามัยแม่และเด็ก
  - ๓.๒ วัยเรียน เครือข่ายโรงเรียนสนใจพร้อมให้ความร่วมมือ ในการยกระดับสุขภาพของนักเรียน มีการริเริ่มพัฒนาต้นแบบ เรื่องโภชนาการ และทันตกรรม
  - ๓.๓ วัยทำงาน ปัญหาหลัก ประชาชนมีความเสี่ยงต่อ NCD และภาวะแทรกซ้อนในอนาคต
  - ๓.๔ วัยผู้สูงอายุ คปสอ.เจาะไอร้อง มีการยกระดับการดำเนินการไปสู่ต้นแบบระดับจังหวัด ระดับเขต
๔. ให้ความสำคัญในการดูแลสุขภาพจิต เพื่อเฝ้าระวังการฆ่าตัวตาย ภาวะโรคซึมเศร้า
๕. ให้ความสำคัญในการดูแลกลุ่มโรคเรื้อรังได้แก่ STEMI , Stroke , HT, DM, CKD
๖. ลดแออัด ลดรอคอย ลดป่วย ลดตายในโรค STEMI ,อุบัติเหตุ , และ IMC
๗. หน่วยงานภายในโรงพยาบาลมีมาตรการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มรายได้ และลดรายจ่ายของโรงพยาบาล สอดคล้องกับระบบธรรมาภิบาล ที่เน้นการตรวจสอบภายใน (แผนเงินบำรุงโรงพยาบาล) และการเงินคลังสุขภาพ (วิกฤติการระดับ๐ ศูนย์จัดเก็บรายได้)

โดยให้บุคลากรของโรงพยาบาลทุกคนปฏิบัติตามและให้ความสำคัญกับนโยบายของผู้บริหารอย่างเคร่งครัด เพื่อให้โรงพยาบาลเจาะไอร้องบรรลุวิสัยทัศน์

ทั้งนี้ ตั้งแต่เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง