



## แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ชื่อชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

หน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

สถานที่ตั้ง ๓๔๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลจวบ อำเภอเจ้าพระยา จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณภา นีโษะ

โทรศัพท์ ๐๘๓๓๘๘๘๘๘๖

จำนวนบุคลากรในโรงพยาบาล ๑๘๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๓ กิจกรรม

โครงการ จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- ๑.จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๒,๑๔๗ บาท
- ๒.จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ( ต.ค.-ธ.ค. )	ไตรมาส ๒ ( ม.ค.-มี.ค. )	ไตรมาส ๓ ( เม.ย.-มิ.ย. )	ไตรมาส ๔ ( ก.ค.-ก.ย. )	
<p>๑.พัฒนางานตามเกณฑ์TA</p> <p>๑.๑.ตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์(EBIT)</p> <p>๑.๑.๑.การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๑.๑.๒.กำหนดมาตรการและวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑.เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในบุคลากร</p> <p>๒.เพื่อสร้างให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ</p>	<p>กลุ่มงานการพยาบาล</p> <p>กลุ่มงานประกันสุขภาพ</p>	<p>๑.มีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๑ ครั้ง</p> <p>๒.มีมาตรการระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ ๑ ฉบับ</p>	<p>โรงพยาบาลเจาะเลือดผ่านเกณฑ์การประเมินTA ระดับ AAA (คะแนนมากกว่าร้อยละ๘๐)</p>	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ ( ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ ( ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ ( ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.๓ ดำเนินการเปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มงานบริหารการใช้งบประมาณ	๑. มีการแสดงมติดำเนินการเงินร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลเจาะโฮ่อิ่งผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ระดับ AAA (คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐)	-	/	/	/	/	
๑.๔ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มงานบริหารการใช้งบประมาณ	๒. มีมาตรการระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์	ไม่เกิดข้อร้องเรียน	-	/	/	/	/	
๑.๕ ผู้บริหารประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์ของโครงการ	HRD	มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์	ไม่เกิดข้อร้องเรียน	-	/	/	/	/	
๑.๖ กำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	วัตถุประสงค์ของโครงการ	HRD	มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน	ไม่เกิดข้อร้องเรียน	-	/	/	/	/	
๑.๗ จัดระบบส่งเสริมความโปร่งใส	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มงานการพยาบาล	ไม่เกิดข้อร้องเรียน	ไม่เกิดข้อร้องเรียน	-	/	/	/	/	
-การจัดทำโครงการเรียน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มงานการพยาบาล	ไม่เกิดข้อร้องเรียน	ไม่เกิดข้อร้องเรียน	-	/	/	/	/	



กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค.-มิค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๖)	
๑.๑.๑๒ วิเคราะห์ความเสียหายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มงานบริหารฯ	บุคลากรเข้าร่วม 80	ไม่มีการกระทำผิดวินัยร้ายแรง	๑๒,๑๔๗	-	/	/		
๑.๑.๑๓ โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการกระทำผิดวินัยประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจดียงใต้ ออกร่องงบประมาณ ถูกต้องตามระเบียบวินัยข้าราชการและองค์กร	กลุ่มงานบริหารฯ	บุคลากรเข้าร่วม 80	ไม่มีการกระทำผิดวินัยร้ายแรง	๑๒,๑๔๗	-	/	/		

ลงชื่อ.....*วราภ*.....ผู้เสนอแผน  
นางจรรยา นิลโชติ

ลงชื่อ.....*สว*.....ผู้เห็นชอบแผน  
(นางลลิตา นวนเบียง)

ลงชื่อ.....*สมพ*.....ผู้อนุมัติแผน  
(นายมหาหะมะ เมาะมุลา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ  
โรงพยาบาลอโศกวิเชียรวิภา

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
โรงพยาบาลอโศกวิเชียรวิภา

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร



แบบฟอร์มที่ ๑  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....จริยธรรม..... หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเจาะไอร้อง.....  
สถานที่ตั้ง.....๓๕๘.....ม.๑.....ต.จวบ.....อ.เมือง.....จ.นราธิวาส..... โทรศัพท.....๐๘๗๓๕๘๘๘๕๖.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวรรณภา นุโษะ..... โทรศัพท.....๐๘๗๓๕๘๘๘๕๖.....  
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๙๗.....คน.....  
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๙๗.....คน.....  
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... ๓๕,๓๐๐.....บาท.....  
จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..... ๓๕,๓๐๐ บาท.....  
จากงบประมาณอื่นๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..... บาท.....  
เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....  
.....บุคลากรในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง.....๑๙๖ คน.....  
ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๑.....เดือน.....  
ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน.....  
.....๑. บุคลากรโรงพยาบาลเจาะไอร้องมีคุณธรรมจริยธรรม.....  
.....๒. บุคลากรโรงพยาบาลเจาะไอร้องมีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู.....

.....

แบบฟอร์มที่ ๑ แผนฯ

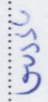
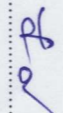
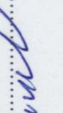
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๑.๑-๓.๑.๖๕)	ไตรมาส ๒ (๓.๑-๖.๑.๖๖)	ไตรมาส ๓ (๖.๑-๙.๑.๖๖)	ไตรมาส ๔ (๙.๑-๑.๑.๖๖)		
๑.โครงการการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ พฤติกรรมการ บริการ ๑. กิจกรรม อบรมพัฒนาคุณ คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล เจาะเสมอร้อง ให้มีพฤติกรรม บริการที่ดี	กลุ่มงานการ พยาบาล สถาบัน เจาะเสมอร้อง	บุคลากรใน โรงพยาบาล เจาะเสมอร้อง เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ความพึง พอใจ $\geq$ ๘๐%	๒๘,๓๐๐ บาท	✓					
<u>ศาสนาพุทธ</u> -สวมบิณฑบาตถวาย พระ -ร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาเกี่ยวกับวัดใน พื้นที่ -สร้างมาพระฐาน สงกรานต์ <u>ศาสนาอิสลาม</u> -ละหมาดทุกวัน วันศุกร์ -จัดเมาลิด		-ชมรมพุทธ         ชมรมมุสลิม				✓	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
-แจกอาหารผู้ป่วย ช่วงถือศีลออก											
๒.กิจกรรมจิตอาสาในและนอกโรงพยาบาล	เพื่อให้มีให้บุคลากรเสียสละช่วยเหลือสังคม	ทีมจิตอาสา	จำนวนครั้ง ทีมจิตอาสา เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐		✓	✓	✓	✓		
๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มึจิตสำนึกในคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	HRD	มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐			✓				



กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ขั้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลิตภัณฑ์เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. กิจกรรมคนดีศรีเกาะไธสง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม ๕ ประการ ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	HRD	บุคลากรในโรงพยาบาล เกาะไธสง เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ความพึงพอใจ $\geq$ ๘๐%	๖๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรมอบรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ		กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาล เกาะไธสง	บุคลากรใน โรงพยาบาล เกาะไธสง เข้าร่วม กิจกรรม ๑๘๗ คน	ไม่มีการ ทุจริตใน โรงพยาบาล เกาะไธสง	๐ บาท		✓	✓		
รวม					๓๕,๓๐๐ บาท					

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
 ( นางวรรณ นิตฺย )  
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
 โรงพยาบาล  
 ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน  
 ( นาสินี นามเปียน )  
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
 โรงพยาบาล  
 ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน  
 ( นายมหาษมะ เมาะมุตา )  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะไธสง