

สรุปผลการดำเนินกิจกรรม โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
โรงพยาบาลเจาะไอร้อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ชื่อกิจกรรม โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลเจาะไอร้อง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม นางวิลาสินี พิเศษพรรณ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๓. หลักการและเหตุผล

ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานของกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างในโรงพยาบาล
เจาะไอร้อง จะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมและหนังสือสั่งการต่างๆ ของ
ผู้บังคับบัญชาและผู้มีอำนาจในการสั่งการนั้นๆ ที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้และจะต้องปฏิบัติตาม
ขั้นตอนรวมทั้งเงื่อนไขต่างๆ ที่กฎหมาย ระเบียบกำหนดซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการ ใช้เป็น
เครื่องมือสำคัญในการบริหารราชการ โรงพยาบาลเจาะไอร้องได้ให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการ
พัฒนา เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยการพัฒนาและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดึงมาให้บุคลากรเพื่อย
ปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ มีพฤติกรรมบริการที่ดี สามารถนำหลักคุณธรรมและ
หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตเพื่อให้เกิดคุณภาพและประโยชน์สูงสุด

ดังนั้น โรงพยาบาลเจาะไอร้องจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรม โรงพยาบาลเจาะไอร้อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ถือเป็นการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและ
จริยธรรม เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรม และสร้างจิตสำนึก รวมถึงการยกระดับมาตรฐานการบริการ ให้มี
ประสิทธิภาพต่อไป

๔. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลเจาะไอร้องได้รับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมี
ระเบียบวินัย แนวทางการประพฤติ ปฏิบัติที่ถูกต้อง

๕. เป้าหมาย

- บุคลากรในโรงพยาบาล

จำนวน ๔๐ คน

๖. สถานที่

ห้องประชุมกูอิงฟ้า โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

๗. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลการดำเนินงาน

๑. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในโรงพยาบาล

- จำนวนบุคลากรเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐

๙. วันที่จัดกิจกรรม

วันศุกร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑๐. ปัญหาอุปสรรคในการจัดกิจกรรม

ไม่มี

๑๑. รูปภาพการจัดกิจกรรม



