

แบบเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

- () โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
 (✓) โครงการตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลเจาะไอร้อง
 งบประมาณ ๒๕๖๕

ประเภทโครงการ	ลักษณะโครงการ
(✓) ภารกิจปกติ	() โครงการใหม่
() การพัฒนางาน	(✓) โครงการต่อเนื่อง

๒. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี กรอบ ๔ Excellence : Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

๒.๒ แผนกระทรวงสาธารณสุข : แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๒.๓ เชื่อมโยงกับโครงการหลักของกระทรวง : โครงการประเมินผลคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยง

๓. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หน่วยงาน

(✓) ประเด็นที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาลและเครือข่ายแบบบูรณาการสู่มาตรฐานระดับประเทศ (PP&P Excellent / Service Excellent)

() ประเด็นที่ ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยพร้อมยกระดับคุณภาพข้อมูลเพื่อสนับสนุนระบบบริหารและบริการอย่างมีประสิทธิภาพ (Governance Excellent)

() ประเด็นที่ ๓ พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อระบบบริการสุขภาพเพื่อยกระดับองค์กรสู่เนชั่นส์สุขภาพที่ดี (PP&P Excellent)

() ประเด็นที่ ๔ ส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขและวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งมุ่งเน้นเสริมสร้างความรู้ความสามารถให้โดดเด่นสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์อย่างสมดุล (People Excellent)

(✓) ประเด็นที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการ การเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Governance Excellent)

๔. ตัวชี้วัด

() ตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

(✓) ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลเจาะไอร้องผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางวิลาสินี พิศพรรณ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เบอร์โทรศัพท์ : ๐๘๑-๙๙๐๓๘๕๖ E-mail : wilasinee.pisp@gmail.com

๗. หลักการและเหตุผล

ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานของกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างในโรงพยาบาล
เจาะไอร้อง จะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมและหนังสือสั่งการต่างๆ ของ
ผู้บังคับบัญชาและผู้มีอำนาจในการสั่งการนั้นๆ ที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้และจะต้องปฏิบัติตาม
ขั้นตอนรวมทั้งเงื่อนไขต่างๆ ที่กฎหมาย ระเบียบกำหนดซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการ ใช้เป็น
เครื่องมือสำคัญในการบริหารราชการ โรงพยาบาลเจาะไอร้องได้ให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการ
พัฒนา เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยการพัฒนาและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดั่งามให้บุคลากรเพื่อ
ปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ มีพฤติกรรมบริการที่ดี สามารถนำหลักคุณธรรมและ
หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตเพื่อให้เกิดคุณภาพและประโยชน์สูงสุด

ดังนั้น โรงพยาบาลเจาะไอร้องจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรม โรงพยาบาลเจาะไอร้อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ถือเป็นการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและ
จริยธรรม เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรม และสร้างจิตสำนึก รวมถึงการยกระดับมาตรฐานการบริการ ให้มี
ประสิทธิภาพต่อไป

๘. วัตถุประสงค์

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลเจาะไอร้องได้รับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมี ระเบียบวินัย
แนวทางการประพฤติ ปฏิบัติที่ถูกต้อง

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรในโรงพยาบาล

จำนวน ๔๐ คน

๑๐. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลกระทบ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ตัวชี้วัดผลผลิต		
๑. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	๘๐
ตัวชี้วัดผลลัพธ์		
๑. โรงพยาบาลเจาะไอร้องผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-	ผ่าน

๑๐.๒ ผลกระทบ

- เชิงบวก : การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยการพัฒนาและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรจะทำให้การปฏิบัติงาน ร่วมกันของบุคลากรเป็นไปอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ มีพฤติกรรมบริการที่ดี เพื่อให้เกิดคุณภาพและประโยชน์สูงสุด

- เชิงลบ : -

๑๑. สถานที่

ห้องประชุมอุอิงฟ้า โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

๑๒. ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕

๑๓. กลวิธีการดำเนินงาน

๑. อบรมให้ความรู้ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในโรงพยาบาล

๒. อบรมให้ความรู้ การขับเคลื่อน โรงพยาบาลเจาะไอร้อง สู่องค์กรคุณธรรม

๓. ปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต ตามศาสตร์พระราชา ในเวทีการประชุมต่างๆ

๔. ชี้แจงการใช้เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๕. การฝึกปฏิบัติการประเมินตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็น

๖. สรุปกิจกรรมและประเมินผล

๑๔. งบประมาณ ไม่มีงบประมาณ


๑๕. การประเมินผล

๑. ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ การสังเกตและความสนใจ
๒. จากพฤติกรรมการปฏิบัติงานในหน่วยงาน การมีจริยธรรมและมีวินัย
๓. จากการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

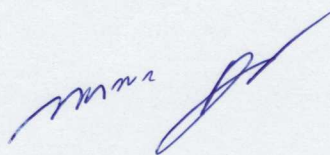
๑. บุคลากรโรงพยาบาลเจาะไอร้องมีจริยธรรมในการดำเนินงาน
๒. บุคลากรโรงพยาบาลเจาะไอร้องมีวินัยในการดำเนินงาน ทำให้เกิด ความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณธรรมและมีความโปร่งใสมากขึ้น
๓. โรงพยาบาลเจาะไอร้องสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมได้

๑๗. ผู้เสนอโครงการ



(นางวิลาสินี พิศพรณ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง