



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ที่ นธ ๐๐๓๓.๓๐๕/๑๑๙

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีมาตรการในการป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ดังเอกสารแนบ

ข้อเท็จจริง

แบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) ชื่อ MOIT ๒๓ กำหนดให้หน่วยงาน แสดงกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานในการป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อการทำงาน และภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง จึงขออนุญาตนำเอกสารประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง และแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

๕๖

(นางสินี นวนเปียน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าพยาบาล

(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง.