

ของโรงพยาบาลเจ้าพระยา

๒๕๖๓ พฤษภาคม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพและคุ้มครองผู้บริโภค

EB 16/M05-16
10 2

แบบฟอร์มที่ ๑ แผนฯ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับกิ่งกักตวงกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....STRONG.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเจาะเอื้อง.....

สถานที่ตั้ง.....๓๔๘.....ม.๑.....ต.จวบ.....อ.เมือง.....จ.นราธิวาส.....โทรศัพท์.....๐๘๖๙๖๓๐๑๑๐.....

ชื่อผู้ประกอบการ.....นางสินี.....นวนเปียน.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๙๗.....คน.....

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๙๗.....คน.....

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๒๙,๓๐๐.....บาท.....

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๙,๓๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....

.....บุคลากรในโรงพยาบาลเจาะเอื้อง.....๑๙๗.....คน.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๖.....เดือน.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน.....

.....๑.บุคลากรโรงพยาบาลเจาะเอื้องมีคุณธรรมจริยธรรม.....

.....๒.บุคลากรโรงพยาบาลเจาะเอื้องมีจิตสำนึกที่ดี...ซื่อสัตย์...สุจริต...และรับผิดชอบ.....

.....

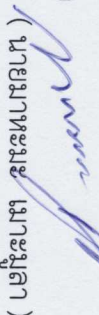
แบบฟอร์มที่ ๑ แผนฯ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช่	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
โครงการการพัฒนาบุคลากรคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมบริการ ๑.กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม มีพฤติกรรมที่ดี	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาล เจาะไอร้อง	บุคลากรในโรงพยาบาล เจาะไอร้อง เข้าร่วม กิจกรรม ๑๙๒ คน	ความพึงพอใจ \geq ๘๐%	๒๘,๓๐๐ บาท		✓			
๒.กิจกรรมปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการมาตรฐานการระเหยยวณัยของบุคลากรโรงพยาบาลเจาะไอร้อง ซึ่งราชการ พนักงานราชการ พนักงานบริหาร ลูกจ้างอื่นๆ		งานธุรการ	มีคู่มือ/แนวทางการมาตรฐานการระเหยยวณัยของบุคลากรโรงพยาบาล เจาะไอร้อง เป็นปัจจุบัน	บุคลากรโรงพยาบาล เจาะไอร้อง ปฏิบัติตาม แนวทางที่ กำหนด	๐ บาท		✓			

แบบฟอร์มที่ ๑ แผนฯ

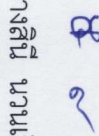
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช่	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
๓.กิจกรรม ผู้บริหารประกาศ นโยบายต่อต้าน การทุจริต		กลุ่มงานการ พยาบาล โรงพยาบาล เจาะไอร้อง	ผู้บริหาร ร่วมกัน ต่อต้านการ ทุจริต	ไม่ระบุ	๐ บาท	✓					
๔.กิจกรรม ส่งเสริมการ ป้องกัน ปราบปรามทุจริต ผลประโยชน์ทับ ซ้อน		กลุ่มงานการ พยาบาล โรงพยาบาล เจาะไอร้อง	บุคลากรใน โรงพยาบาล เจาะไอร้อง เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่มีการ ทุจริตใน โรงพยาบาล เจาะไอร้อง	๐ บาท		✓				
รวม			๑๕๗ คน		๒๙,๓๐๐ บาท						

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

วันที่ ๑๕ เดือน ..เดือน.. พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสินี นวนเปียน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๑๕ เดือน ..เดือน.. พ.ศ. ๒๕๖๕