

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง  
จังหวัดนราธิวาส

ตามประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้องจังหวัดนราธิวาส

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

วัน/เดือน/ปี ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ตามเอกสารแนบ

๑.แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

Link ภายนอก.....

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

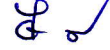


(นางสินี นวนเปียน)

ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

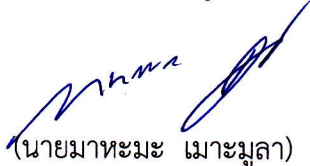


(นางสินี นวนเปียน)

ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายมาทะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

หน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

สถานที่ตั้ง ๓๔๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลจวบ อำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส

ชื่อผู้ประสานงาน นางสินี นวนเปียน

โทรศัพท์ ๐๘๖๙๖๓๐๑๑๐

จำนวนบุคลากรในโรงพยาบาล ๑๙๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑๓ กิจกรรม

โครงการ จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท

๑.จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

๒.จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๕)	
๑.พัฒนางานตามเกณฑ์ITA ๑.๑ตอบแบบสำรวจหลักฐาน เชิงประจักษ์(EBIT) ๑.๑.๑การแสดงผลงาน สุจริตของผู้บริหาร	๑.เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมใน บุคลากร	กลุ่มงานการ พยาบาล	๑.มีการ แสดง เจตจำนง สุจริตของ ผู้บริหาร ๑ ครั้ง	โรงพยาบาล เจาะไอร้อง ผ่านเกณฑ์การ ประเมินITA ระดับ ๕	-	/	/	/	/	
				๒.เพื่อสร้างให้ บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และ รับผิดชอบต่อ	กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพฯ	๒.มี มาตรการ ระบบการ เผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณสุข ผ่านเว็บไซต์ ๑ ฉบับ	มากกว่าร้อยละ๙๐)	-	/	/

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๕)	
๑.๑.๓ ดำเนินการเปิดเผย ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง		-กลุ่มงาน บริหารฯ			-	/	/	/	/	
๑.๑.๔ รายงานการวิเคราะห์ ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการ จัดหาพัสดุ		-กลุ่มงาน บริหารฯ			-	/	/	/	/	
๑.๑.๕ ผู้บริหารประกาศ นโยบายการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล		-HRD			-	/				
๑.๑.๖ กำหนดมาตรการ และ ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน และการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำ		-HRD				/		/		
๑.๑.๗ จัดระบบส่งเสริมความ โปร่งใส -การจัดการเรื่องร้องเรียน		กลุ่มงาน การพยาบาล				/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๕)	
๑.๑.๘ กำหนดมาตรการ และระบบการป้องกันการรับ สินบน		-กลุ่มงาน บริหารฯ			-	/				
๑.๑.๙ จัดทำแนวทางการ ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการที่ถูกต้อง		-กลุ่มงาน บริหารฯ			-	/				
๑.๑.๑๐ จัดทำแผนปฏิบัติ การการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตประพฤตมิชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		-กลุ่มงาน การพยาบาล			-	/				
๑.๑.๑๑ จัดทำแผนปฏิบัติ ส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครอง จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		-กลุ่มงาน การพยาบาล								
๑.๑.๑๒ วิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน		-กลุ่มงาน บริหารฯ					/			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๑.๑๓ การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร -จัดตั้งชมรม STRONG		-ชมรม จริยธรรม			-		/			

ผู้เสนอแผน



(นางสินี นวนเปียน)

ตำแหน่ง

หัวหน้าพยาบาล

ผู้อนุมัติ

  
(นายมาหะมะ เมะมูลา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง