



คำสั่งโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ที่ ๒๒๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ตามคำสั่งที่ ๐๗๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน นั้น

เนื่องจากโครงสร้างเดิม คณะทำงานบางท่านมีการโยกย้ายไปรับราชการที่โรงพยาบาลอื่น และเกษียณอายุราชการ จึงมีการทบทวน และปรับโครงสร้างคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ใหม่ เพื่อให้การดำเนินงานประเมิน ITA ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อเนื่อง จึงขอยกเลิกคณะกรรมการดังกล่าว และแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ชุดใหม่ดังนี้


- | | | |
|---------------------------|--|-------------------------------|
| ๑. นายมาหะมะ เมาะมูลา | ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสินี นวนเปียน | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๓. นายรังสิพัฒน์ เบ็ญนาวี | ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางแวปาศิยะ มะสุก | ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี | คณะกรรมการ |
| ๕. นายปัญญาวิทย์ ใจสมุทร | ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางปาริตะ บาสา | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางสาวไมกรือซง เปาะจิ | ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่

โดยให้คณะกรรมการ มีหน้าที่วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง และนำความเสี่ยงดังกล่าว มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

แบบฟอร์มที่ ๑ แผนฯ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

FB, 16, 17
201

ชื่อชมรม: STRONG..... หน่วยงาน:..... โรงพยาบาลเจาะไอร้อง.....

สถานที่ตั้ง: ๓๔๘..... ม.๑..... ต.จวบ..... อ.เมือง..... จ.นราธิวาส..... โทรศัพท: ๐๘๖๙๖๓๐๑๑๐.....

ชื่อผู้ประกอบการ: นางสินี..... นวนเปียน..... คน.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน: ๑๙๗..... คน.....

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย: ๑๙๗..... คน.....

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม: ๒๙,๓๐๐..... บาท.....

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน: ๒๙,๓๐๐..... บาท.....

• จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน: บาท.....

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

..... บุคลากรในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง: ๑๙๗ คน.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ: ๖..... เดือน.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

.....๑. บุคลากรโรงพยาบาลเจาะไอร้องมีคุณธรรมจริยธรรม.....

.....๒. บุคลากรโรงพยาบาลเจาะไอร้องมีจิตสำนึกที่ดี... ซื่อสัตย์... สุจริต... และรับผิดชอบ.....

แบบฟอร์มที่ ๑ แผนฯ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
โครงการการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ พฤติกรรมบริการ ๑.กิจกรรม อบรมพัฒนาคุณ คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล เจาะไอร้องให้ มีพฤติกรรม บริการที่ดี	กลุ่มงานการ พยาบาล โรงพยาบาล เจาะไอร้อง	บุคลากรใน โรงพยาบาล เจาะไอร้อง เข้าร่วม กิจกรรม ๑๘๗ คน	ความพึง พอใจ \geq ๘๐%	๒๘,๓๐๐ บาท					
๒.กิจกรรม ปรับปรุงคู่มือ/ แนวทางการ/ มาตรการระเบียบ วินัยของบุคลากร โรงพยาบาลเจาะ ไอร้องทั้ง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง อุกฉ่างอื่นฯ		งานธุรการ	มีคู่มือ/ แนวทางการ/ มาตรการ ระเบียบ วินัยของ บุคลากร โรงพยาบาล เจาะไอร้อง เป็นปัจจุบัน	บุคลากร โรงพยาบาล เจาะไอร้อง ปฏิบัติตาม แนวทางที่ กำหนด	๐ บาท		✓			

/๓.กิจกรรม...

แบบฟอร์มที่ ๑ แผนฯ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
๓.กิจกรรม ผู้บริหารประกาศ นโยบายต่อต้าน การทุจริต		กลุ่มงานการ พยาบาล โรงพยาบาล เจาะไอร้อง	ผู้บริหาร ร่วมกัน ต่อต้านการ ทุจริต	ไม่ระบุ	๐ บาท	✓					
๔.กิจกรรม ส่งเสริมการ ป้องกันการ ปราบปรามทุจริต ผลประโยชน์ทับ ซ้อน		กลุ่มงานการ พยาบาล โรงพยาบาล เจาะไอร้อง	บุคลากรใน โรงพยาบาล เจาะไอร้อง เข้าร่วม กิจกรรม ๑๙๗ คน	ไม่มีการ ทุจริตใน โรงพยาบาล เจาะไอร้อง	๐ บาท		✓				
รวม					๒๙,๓๐๐ บาท						

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายมาทมะ มะมุลา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสินี นวนเปียน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔