



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการงานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ที่ นธ. ๐๐๓๒.๐๑๒/๐๐๔

วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลเจาะไอร้อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๕ ได้กำหนด MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลเจาะไอร้องปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลจึงเรียนเสนอมาเพื่อ

๑. พิจารณออนุมัตินโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ขออนุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานถือปฏิบัติ
๓. ขออนุมัติเผยแพร่ทาง website

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางวิลาสินี พิศพรรณ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

อนุมัติ

(นายมาหามะ เมาะมุสลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง