



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง โทร. ๐ ๗๓๕๔ ๔๐๗๓

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๕๓

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและ
ทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ต้นเรื่อง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ดี สร้างทัศนคติและความเข้าใจที่ถูกต้อง รักษาศักดิ์ศรีเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน สร้างภูมิคุ้มกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการอีกสถานหนึ่ง ที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง การให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ นั้น

ข้อเท็จจริง

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ โดยข้อ MOIT๑๓ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นกรอบแนวทาง สำหรับบุคลากรในสังกัดได้ถือปฏิบัติรายละเอียดตั้งแนวทางปฏิบัติที่แนบ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้งกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ในโรงพยาบาล
เจาะไอร้อง และขออนุญาตนำแนวทางฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ต่อไป

(นางอามีเนาะ ลือบาสงู)

นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางนุจรินทร์ วรรณรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง โทร. ๐ ๗๓๕๔ ๔๐๗๓

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๕๕

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ต้นเรื่อง

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) มาประยุกต์ พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการส่วนภูมิภาค

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำหรับบุคลากรในสังกัดได้ถือปฏิบัติรายละเอียดดังประกาศที่แนบ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดลงนามในเอกสาร

๑. ประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
๒. บันทึกแจ้งผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง และขออนุญาตนำประกาศฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ต่อไป

(นางอามีเนาะ ลือบาฮาง)

นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางนุจรินทร์ วรรณรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง โทร. ๐ ๗๓๕๔ ๔๐๗๓
ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๐๕๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ต้นเรื่อง

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) มาประยุกต์ พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการส่วนภูมิภาค


ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำหรับบุคลากรในสังกัดได้ถือปฏิบัติ รายละเอียดดังประกาศที่แนบ

ข้อพิจารณา


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดลงนามในเอกสาร

๑. ประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
๒. บันทึกแจ้งผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง และขออนุญาตนำประกาศฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ต่อไป


(นางอามีเนาะ ลือบาฮาญ)
นักวิชาการพัสดุ

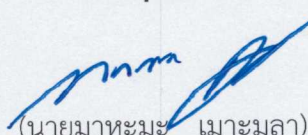
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางนุจรินทร์ วรรณรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ


(นายมาหะมะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง



บันทึกข้อความ

4

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง โทร. ๐ ๗๓๕๔ ๔๐๗๓

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๕๖

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ต้นเรื่อง

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) มาประยุกต์ พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทการบริหารราชการ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการส่วนภูมิภาค

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดโรงพยาบาลเจาะไอร้อง เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำหรับบุคลากรในสังกัดได้ถือปฏิบัติ รายละเอียดดังประกาศที่แนบ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดลงนามในเอกสาร

๑. ประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
๒. บันทึกแจ้งผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง และขออนุญาตนำประกาศฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ต่อไป

(นางอามีเนาะ ลือบาฮาง)

นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางนุจรินทร์ วรรณรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายมาหะสะ เมาะมูลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง โทร. ๐ ๗๓๕๔ ๔๐๗๓

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๕๗

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนของแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ต้นเรื่อง

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) มาประยุกต์ พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อกำหนดตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการส่วนภูมิภาค

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศมาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนของแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของ พัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำหรับบุคลากรในสังกัดได้ถือปฏิบัติ รายละเอียดดังประกาศที่แนบ


ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดลงนามในเอกสาร


๑. ประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง เรื่อง มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนของแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

/๒.บันทึกแจ้ง....

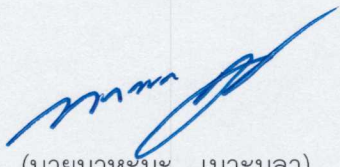
๒. บันทึกแจ้งผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้องและขออนุญาต
นำประกาศฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ต่อไป


(นางอามีเนาะ ลือบาฮาง)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางนุจรินทร์ วรรณรัตน์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ


(นายมาหะมะ เมาะมูลา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง