



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป อำเภोजะเอนก โรงพยาบาลจะเอนก

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๕๐

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ด้านความรับผิดชอบ
(กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะเอนก

ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการป้องกันและปราบปรามผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และกำหนดให้หน่วยงานจะต้องประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐครอบคลุมในทุกมิติ นั้น

โรงพยาบาลจะเอนก จึงได้จัดทำประกาศ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านความพร้อมรับผิดชอบ (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลจะเอนกดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการของภาครัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตนำเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์โรงพยาบาลจะเอนกต่อไป

(นางนุจรินทร์ วรรณรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชัมชุตติน หามะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาในการตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะเอนก

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง
ตามประกาศโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลเจาะไอร้อง
แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง อำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส
วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔
หัวข้อ : EB๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
๑. บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง หรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. คำสั่ง หรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๓. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ตามข้อ ๒
(องค์ประกอบตามข้อ ๒.๑ ถึง ๒.๔)
๔. หลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วกันทั้งองค์กรของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๕. หลักฐานหนังสือแจ้งเวียนน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
Link ภายนอก :
หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางอามีเนาะ ลือบาฮาจ)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายซัมซุดดิน หามะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

วันที่ ๓๑ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่ข้อมูล

(นายบาศรี หะยืออาแว)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔