



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๔๗

วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ ๒๕๖๔


เรื่อง ขออนุมัติลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลเจาะไอร้อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๔ ได้กำหนด EB ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

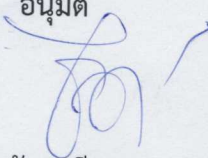
ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลเจาะไอร้อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงเรียนเสนอมาเพื่อ

๑. พิจารณานุมัตินโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ขออนุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานถือปฏิบัติ
๓. ขออนุมัติเผยแพร่ทาง website

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณานุมัติ

  
(นางนุชรินทร์ วรรณรัตน์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

  
(นายชัมชุตติน หามะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง