



๒๕๖๔

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเจ๊ะไอร้อง

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๕/๐๓๐

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ๊ะไอร้อง

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีมาตรการในการป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ดังเอกสารแนบ

### ข้อเท็จจริง

จากแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ข้อ EB ๒๔ กำหนดให้หน่วยงาน แสดงกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

### ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลเจ๊ะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อการทำงาน และภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลเจ๊ะไอร้อง จึงขออนุญาตนำเอกสารประกาศโรงพยาบาลเจ๊ะไอร้อง เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเจ๊ะไอร้อง จังหวัดนราธิวาสต่อไป

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

*รชชช*

(นางสาวชมนาศ พัฒน์นิตกุล)

หัวหน้าพยาบาล

(นายเอกวิทย์ จินดาเพชร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ๊ะไอร้อง