



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเจาะไอร้อง โทร. ๐ ๗๓๕๔ ๔๐๗๓

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/ *๓๖๒*

วันที่ *๓๖* สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามคู่มือประมวลจริยธรรมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเจาะไอร้อง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใสเพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กร และสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) ซึ่งกลุ่มงานพัสดุ ภารกิจด้านอำนาจการได้จัดทำประมวลจริยธรรมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบแนวทางและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ภายในองค์กร

ในการนี้ กลุ่มงานพัสดุ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามคู่มือประมวลจริยธรรมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลเจาะไอร้อง โดยยึดแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code Conduct) และมาตรการกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. การรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเจาะไอร้อง ได้รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรทราบ โดยได้วิเคราะห์ตามแนวทางการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การดำเนินการตามตัวชี้วัดในการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขในเรื่องธรรมาภิบาล การบริหารจัดการด้าน การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณและด้านการพัสดุ (คน เงิน ของ) ซึ่งได้รับการตรวจประเมินจากทีมตรวจสอบภายในของโรงพยาบาลฯ ปรากฏว่ามีการดำเนินการถูกต้อง ครบถ้วน และไม่ปรากฏว่า มีข้อร้องเรียน ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานแต่อย่างใด

๒. การนำเสนอข้อเสนอแนะจากรายงานผลการปฏิบัติงาน ไปดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลไม่มีข้อร้องเรียน ข้อทักท้วงประกอบกับจากการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ก็ไม่ปรากฏรายงานในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน แต่อย่างไรก็ตาม โรงพยาบาลมีการกำชับบุคลากรให้ตระหนัก และให้ความสำคัญในเรื่องของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน นอกจากนี้ยังได้กำชับให้บุคลากรทุกคนดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้ตระหนักและระมัดระวังในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอีกด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลต่อไป

(นายซัมซุดดิน หามะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะไอร้อง